

Algemene Leden Vergadering

Datum: 8-11-2017

Tijd: 19:00

Locatie: Science Park, C1.112

Agenda:

1. Opening ALV en welkom

Aanwezigen:

Jelte Hoekstra, Laryssa Sluijter, Liz Mooij, Lilian Kingma, Booker Hoekman, Job van Gerwen, (Sophie Boot), Niels Verweij, Renske Grupstra, Karlijn Limpens, Ties Korthals Altes, Kyra Heems, Michelle Smulders, Nina Wagenaar, Anne-Sophie van Herweijen, Niels van Opstal, Menno van Gameren.

Later binnengekomen zijn:

Jeroen de Nobel, Emma Hissink-Muller, Judith Nijman, Marin Schadee, Suzanne Mulder.

Gemachtigden:

Josefien Meerevoort machtigt Renske Grupstra

Sander Doornbos machtigt Renske Grupstra

Tiemen van Stempvoort machtigt Niels Verweij

2. Vaststellen voorzitter

Jelte stelt Job voor, goedgekeurd.

3. Vaststellen notulist

Sophie zal notuleren.

4. Vaststellen agenda

Niels v. O: Is er ruimte voor discussie?

Job: Ja.

Michelle: Kunnen we nog bespreken waar de honderd euro voor het lustrum bespreken?

Job: Laten we dat na het extern doen.

5. Vaststellen notulen vorige twee ALV's

Bevestigd

6. Plan extern

i. Uitleg plan extern

Lilian: Liz en ik vertellen beiden een plan. We beginnen met de huidige situatie, het nut, de probleemstelling, dan het plan en de implementatie en vervolgens bespreken we de gevolgen. Daarna is er ruimte voor vragen, discussie en de stemming.

In de huidige situatie bestaat het bestuur uit een dagelijks bestuur en commissarissen. Het gaat hier om de commissaris reizen, die voor de meeste reiscommissies verantwoordelijk is. Naast de vaste taken van het DB en de vaste commissies bij het commissariaat, zijn er ook nog wisselend commissies (zie dia). Deze vallen onder wisselende bestuursleden.

Zoals het standaardpakket van de commissaris reizen nu is, begin je met de wintersport en TripCie, komen daar later de zeilco en EJD bij, en volgen de lift, AJW, de winter en de tripcie. Je hebt er alleen in de zomer vier tegelijkertijd, maar dan gebeurt er vaak vrij weinig. De andere commissarissen hebben er vaak vijf of zes tegelijkertijd, dus dat is niet heel eerlijk verdeeld.

Liz: Dan komt het nu ons subjectieve gedeelte, de probleemstelling. Er is nu veel ruimte voor verandering en ontwikkeling binnen functies. Evenementen kunnen groter, ingewikkelder etc. Daarnaast zijn er ook bij secretaris en penningmeester technologische ontwikkelingen. We verwachten echter wel dat dat de komende jaren wel een belangrijk onderdeel van de functies blijft. De conclusie hiervan is eigenlijk dat er bij alle functies mogelijk zijn, maar het minste bij commissaris reizen. Er kunnen wel dingen veranderen, maar een stuk minder bij de andere functies. Daardoor komen er onevenredig veel lasten bij het DB. Dat kan voorkomen worden door iets van de lasten van het DB naar het commissariaat te verschuiven.

Michelle: Het idee van Ideal is toch juist dat het minder werk wordt?

Liz: Ja, maar de voornaamste reden was dat het aantal transacties omhoog ging. Nu is het nog veel meer werk, aangezien het nog een opstartende fase is. Omdat het gecombineerd wordt met gewone overschrijvingen, wordt het takenpakket complexer en zwaarder. Hopelijk zorgt het in de toekomst wel voor minder werk, maar nu dus nog niet.

Michelle: En contant geld?

Liz: Dat is nu administratief nog ingewikkeld, en aangezien er nog wel wat contant geld is, levert dat nu nog meer werk op.

Michelle: Dus dat is wel een korte termijn verzwaring?

Liz: Ja, maar automatische incasso is wel weer lange termijn.

Karlijn: Kun je een toelichting geven over wat kort en wat lange termijn is?

Liz: Nee, het is me best wel tegen gevallen, ik kan dit niet zo goed inschatten.

Karlijn: Kun je nu inschatten hoe lang het wel doet?

Job: Volgens mij bedoelt Liz dat het administratief / qua boekhouding altijd meer werk zijn omdat de technische details moeilijker zijn.

Liz: En je wil de ruimte hebben om vervolgstappen te kunnen maken, dat lukt nu niet omdat ik daar geen ruimte voor heb.

Lilian: Ons plan is dat we de commissies anders willen verdelen over de functies en daarmee het DB ontlasten en de huidige commissaris reizen wat meer uitdaging geven. We willen de PromoCie en de AcqCie verplaatsen naar Extern, en om daar ruimte voor te creëren de reizen zelfstandiger te maken. Wintersport zou dan een 'losse' commissie worden, en EJD wordt wel intensief gemonitord.

Het autonoom worden terwijl we de kwaliteit willen behouden wordt gedaan door minder aanwezig te zijn bij vergaderingen, dus bijvoorbeeld alleen de eerste en laatste twee. Wel betrokken en notulen lezen, dus dat hij / zij kan ingrijpen als er wat is. Ook willen we handboeken met een tijdlijn en een draaiboeken van de weekenden. Ook willen we meer gebruik gaan maken van de Tipcentrale met duidelijke do's en don'ts. Tot slot willen we oude reiscommissie leden door laten stromen naar de commissie van het volgende jaar,

zodat er geen kennis verloren gaat. Er zijn dan dus twee doorlopende commissies en vijf tijdelijke.

Karlijn: Je hebt als puntje van doorstroom het doorstromen van commissieleden, maar je zegt het heel vrijblijvend. Maar ik weet niet of iedereen zo gek is om nog een keer een commissie nog een keer te doen.

Liz: Het idee is dat je aan het einde van een commissie mensen vraagt om nog een keer te ondersteunen, maar je kunt mensen niet dwingen om zoiets te doen.

Karlijn: En is er nagedacht over een lossier format, waarbij je een soort kennisbaken bent?

Booker: Als consultant? Dat is iets om over na te denken.

Liz: Je kunt ook meerdere jaren terugkijken, of een compromis vinden wat betreft aanwezigheid. Echt als consultant lijkt me dat het niet werkt, omdat je ook al de commissaris Extern in die functie hebt.

Karlijn: het lijkt me juist dat als je een duidelijke functie schrijft, dan heeft dat heel andere waarde dan een commissaris extern, ik zou daar over na denken.

Menno: Hoe zien jullie de rol van de comm ex op een reis?

Liz: Ik denk dat je dit van te voren niet helemaal kunt zeggen. Het idee is dat een com ex wel ingelicht is als commissielid en weet wat er moet gebeuren, meer dan gemiddeld. Hij functioneert op reizen dus wel als commissielid, maar meer overkoepelend en wel ingedeeld in het draaiboek.

Suzanne: Is mensen uit mensen uit andere dan reizen commissies te vragen nog steeds een plan?

Liz: Ja. Ik denk dat iemand met veel ervaring nog steeds een oplossing kan zijn voor zo'n commissie. Het is ook niet alsof het nu ineens vast staat, het is nog een beetje zoeken hoe het werkt.

Niels v. O: Als commissaris heb je best wel een specifieke functie op een reis, maar ook als persoon waar je naar toe gaat als de hel los breekt en er belangrijke keuzes gemaakt moeten worden. Zou die rol niet verdwijnen in deze situatie?

Booker: Deze rol wordt verminderd, maar is niet weg. De voorzitter wordt dan degene die de keuzes maakt, maar je kunt altijd naar de comm om raad. De optie blijft aanwezig dat de comm een helpende hand zou kunnen binnen.

Liz: Hij is nog steeds eindverantwoordelijk

Niels V: Het lijkt me dat de comm ex dan na overleg nog steeds de keuze gaat maken?

Liz: Ja, je gaat niet oningelikt die keuze maken.

Niels V: Het zou wel waardevol zijn om commissieleden voor voorzitter te laten solliciteren.

Liz: We dachten dat dit de drempel zou verhogen.

Job: Je zou het als een soort 'light' bestuur kunnen zien, heel belangrijk maar niet bestuur.

Liz: dan de implementatie. De drie belangrijkste punten. De Commissaris extern wordt door drie bestuursleden ingewerkt, die nu de desbetreffende commissies hebben. Handboeken zijn na de kerstvakantie af. Het bestuur maakt een competentieprofiel voor de SoCo, als advies.

Verder nog drie punten: het herschrijven van het handboek van het bestuur, Booker zal na deze ALV meelopen met de PromoCie en de AcqCie om te kijken hoe de werkdruk is en wat de commissies inhouden. Het overige bestuurslid neemt de wintersport over.

Michelle: ik snap de handboeken niet

Booker: die moeten gericht geschikt gemaakt worden voor commissies, in plaats van gericht op de commissaris reizen.

Karlijn: wie wordt er verantwoordelijk voor het updaten?

Liz: Commissaris Extern, maar dat is niet heel veel werk en het is delegerbaar. Maar dat het moet gebeuren is de verantwoordelijkheid van de Commissaris Extern.

Liz: Dan gaan we door naar de gevolgen: wat denken wij dat dit voor gevolgen met zich mee brengt? Eén: er komt een betere verdeling van de werkdruk. Er vind een betere communicatie door tussen de AcqCie en de PromoCie. Er zit voornamelijk een actief betrokken com in deze commissies. Het indirecte voordeel is dat er iemand gespecialiseerd is in externe zaken - met groepen, maar ook commerciële partijen en zakelijke belangen. Een ander gevolg is de autonomie van de reiscommissies, met hopelijk meer verantwoordelijkheden voor de voorzitters.

Karlijn: Zijn er ook nog andere concrete nadelen behalve de verantwoordelijkheid van de reiscommissies?

Liz: Niet specifiek nadelen, maar er zijn natuurlijk wel onzekerheden die je pas vindt in de praktijk. De autonomie is het grootste risico. Het is niet waterdicht, maar waarschijnlijk wel een vooruitgang ten opzichte van de huidige situatie waar duidelijk nadelen zijn.

Booker: Als er echt duidelijke nadelen zijn, hadden we het plan aangepast. Autonomie gunnen is een risico, maar wij achten de risico's klein genoeg.

Karlijn: Ik had ze graag naast elkaar opgesomd in gezien, zit er niet meer een risico in het niet weten van die onzekerheden?

Liz: Nee, het enige wat er niet op staat is de timing van dit doorvoeren. Maar twee jaar geleden is er ook al over gesproken door Frankie en Daan, en we zijn hier zelf ook al driekwart jaar mee bezig, dus er is wel veel kennis vergaard.

Kyra: Ik vroeg me af wat er nu mis gaat in de AcqCie en de PromoCie

Liz: Nu is het heel erg afhankelijk van de motivatie van de leden op de commissie, en het is nodig om daar iemand met een grote verantwoordelijk te hebben. Het is mij echt te veel, maar ik heb wel gemerkt dat dat nodig is.

Kyra: Zijn er dan niet meer mensen nodig?

Job: Nu zijn mensen hetzelfde trucje elke keer aan het leren, dat is dan niet zo.

Nina: Nu heeft de PromoCie nog veel contact met de CIA, hoe gaat dat dan?

Suzanne: Het lijkt me sowieso belangrijk om te zorgen dat de promocie de dingen die ze nu nodig hebben van de cia zelf kunnen.

Liz: het gaat om hele concrete zaken, dus dat is een makkelijk bruggetje om te leggen.

ii. Vragen plan extern

Vragen en opmerkingen

Niels v O: Wat ik me afvraag, ik heb vorig jaar in de SoCo gezeten, is dat de verantwoordelijkheden voor reizen en Acqcie en PromoCie heel anders zijn, en dat ik niet weet of dat heel verenigbaar is.

Booker: Zou je dat kunnen toelichten?

Karlijn: Wij waren vooral op zoek naar iemand die heel erg goed kan enthousiasmeren, en AcqCie was meer observeren. Dat is een andere rol, maar ik snap dat je daar verandering in

wil brengen.

Liz: Ik denk dat bij Commissaris Extern de autonomie vooral belangrijk is, dus dat die persoon kan bepalen of hij of zij er bij moet zijn. Het is iets vager, en dus autonomer, dat wordt dan de hoofd eigenschap waar je op zoekt. Dat is anders dan de afgelopen jaren, maar niet onmogelijk. Het worden misschien iets minderen mensen die dan geschikt zijn, maar het kan wel.

Booker: En ook bij de AcqCie en de PromoCie is het juist nodig om een enthousiaste voortrekker te hebben.

Niels v. O: Maar het enthousiasme van een promoCie is denk ik wel anders dan een ajw-commissie, omdat je bij de laatste echt een feest moet maken, en over de top. En daar ben je als commissaris ook belangrijk voor.

Lilian: Voor iedere commissie heb je een andere manier van enthousiasme nodig

Niels: Maar ik denk dat binnen onderwijs het dichter bij elkaar ligt dan tussen reizen en db.

Liz: Ik denk dat het feestje maken en de AcqCie/PromoCie wel anders is, maar een commissie opzetten en enthousiasmeren wel hetzelfde zijn. En als die com ex niet helemaal de smaakmaker, maar dat is dan zo.

Nina: Personen kunnen toch verschillende dingen leuk vinden en goed zijn in andere dingen. Dat moet voor een Commissaris Extern toch ook zo kunnen zijn?

Jeroen: De promotie moet ook enthousiast blijven, vooral met langlopende heb je een jaardip.

Karlijn: Ik heb het idee dat commissies die door liepen dat je commissieleden had die door pakten. Bij een reis zit je met nieuwe mensen, dat eist veel meer van een commissie.

Niels V: Ik denk dat het lastig vergelijken is, vooral toen jij en ik in de KAC zaten was het een van de best lopende commissies, dat kun je niet per se generaliseren. Er zijn ook negatieve voorbeelden.

Job: Dat hoeven we niet bij naam te noemen.

Emma: Ik ben waarschijnlijk te laat binnen gekomen, maar waarom niet gewoon twee extra taken?

Lilian: Het idee is dat de Commissaris Extern bij Acqcie en PromoCie echt heel actief wordt, daar is nu geen ruimte voor.

Liz: Wat het denk ik ook is, dat de vaste lasten van de pen en sec wil verlagen, en mensen de ruimte geven om te doen wat ze leuk vinden.

Job: Balans zoeken, niet omkeren.

Booker: Daarnaast kun je het takenpakket bij reizen lichter maken en actiever bij AcqCie/PromoCie dat je ruimte creëert voor groei. Dan heb je daar meer de handen vrij, je kunt meer bedenken. Het moet niet nu even snel een probleem oplossen, maar ook in de toekomst groei opleveren.

Suzanne: Wat zie jij voor samenwerking voor tussen de AcqCie en de PromoCie?

Booker: Bijvoorbeeld voor acquisitie op promotiemateriaal.

Jeroen: Het heeft beide met de image van spectrum te maken.

Liz: De tis is het meest concrete voorbeeld, maar er is meer mogelijk.

Job: ook kijkende naar andere verenigingen.

Liz: Het is eigenlijk een heel andere discussie, maar de PromoCie heeft ook een nieuwe coordinator promotie, waarbij de promotie van commissies meer gereguleerd. Door meer overzicht te maken worden posts bijvoorbeeld gespreid.

Menno: Voor de vereniging, de afweging voor mij is meer inkomsten vs de organisatie van reizen, ik vraag me af wat het belangrijkste is. Zes killer reizen neerzetten, of veel geld verdienen?

Job: Laten we dit opsplitsen. *EEN:* Is dit de overweging?

Liz: Ik denk dat dit heel erg een mening puntje is, maar als wij denken dat dit kan, en dat het niet in kwaliteit af neemt. Maar natuurlijk kun je daar over na denken, en ik denk persoonlijk dat het niet gaat om de hoeveelheid geld. Nu functioneert de AcqCie niet, nu werkt de vereniging niet zo. Misschien dat het nog beter gaat werken met meer geld, maar vooral een probleem oplossing dus.

Job: Juist omdat we gaan stemmen denk ik dat het belangrijk is om meningen te horen. Maar: kies je voor geld, nee, het gaat over 'pakket' tegenover 'pakket'.

Lilian: Korte aanvulling: Vooral om de werkdruk onder het bestuur eerlijker, handiger en beter te verdelen.

Emma: Zijn er dan niet te veel commissies? Als er minder commissies zijn, is er ook minder werk.

Booker: Simpel antwoord: Ja. Maar alle commissies zijn leuk, ze geven output waar mensen gelukkig van worden, erin snijden om onze werkdruk te verlagen lijkt ons niet de oplossing.

Emma: Dat begrijp ik maar het gevolg is wel dat er een kans is dat spectrums trots verloren gaat.

Lilian: Nog een aanvulling op wat Booker zei: We krijgen de commissies wel gevuld, en de reizen ook. Dan hoort die druk maar bij bestuur.

Liz: En wij denken dat we met dit plan het wel kunnen oplossen.

Michelle: Ik vind het wel een beetje vroeg om nu al te zeggen of je verlies maakt.

Job: Hangt ook van de commissie en de penningmeester af. Terug naar het punt: Hoe ziet men dit voor de vereniging, willen we die risico's dragen?

Karlijn: Waar ik mee zit, is dat de balans tussen de com ex en de rol van reizenvoorzitters in geding kan komen. Ik heb ervaren dat spectrum vooral draait om eerstejaars in commissies, ouderejaars dwalen nog wel eens snel weg. Eerstejaars voorzitters met zo veel verantwoordelijkheid zonder de com reizen is wel pittig. Het kan wel, maar nu staat er iemand achter, dat is dan niet meer zo.

Booker: Een eerstejaars of een tweedejaars zonder ervaring, maakt het toch niet zoveel uit?

Karlijn: Maar als ouderejaars heb je wel meer reizen gezien of meegemaakt

Liz: Ik denk dat je een punt hebt dat dat een risicofactor is. Ik denk dat het wel iets is dat zich moet laten blijken. Ik denk wel dat eerstejaars gewoon wel heel actief blijven, en misschien dat ze juist wel dan terug willen komen het jaar daarna als voorzitter.

Renske: Het argument van Kar kan twee kanten hebben, ook bij extern. Je vraagt best wel veel van je commissaris extern, het wordt wel een hoogdrempelige functie.

Liz: Ja dat denk ik ook, maar ik weet niet of dat negatief is.

Renske: Vooral vanuit dat eerstejaars snel in het bestuur komen, dan maak je daar ook een ingewikkeldere functie.

Emma: terug naar over de werkdruk, ik snap wat jullie zeggen over veel actieve leden. Maar je ziet dat de werkdruk wel heel hoog is. Maar ik geloof dat dat het niet waard is als het volgende bestuur overwerkt wordt.

Liz: Ik denk dat we een studievereniging zijn voor iedereen die onze studies doen, dus dat we zo veel mogelijk mensen een plekje moeten geven. Door de kwaliteit volledig te waarborgen kunnen er minder mensen naar reizen, evenementen etc. We zijn niet elitair, maar we zijn voor iedereen. Ik ga eerder voor meer autonoom, dan minder doen.

Karlijn: Ik heb ook het idee dat er een disbalans is, en als dat verbeterd iedereen beter tot z'n recht komt. Dus niet het bestuur in z'n geheel, maar de taken zijn niet gelijk verdeeld.

Ties: Ik heb een vraag. Wordt de wintersport weggehaald bij extern? Waarom?

Booker: De wintersport commissie wordt weggehaald, omdat deze echt heel weinig werk is en dan makkelijk opgepakt kan worden door iemand die het leuker vindt.

Ties: En waarin verschilt de wintersport hierin met iedere willekeurige reis binnen spectrum?

Booker: Het is in essentie voor je geregeld door het reisbureau.

Ties: Dus het is kleiner, en dus makkelijker.

Suzanne: Is het de bedoeling dat ook de secretaris of penningmeester het kan oppakken en dan het alsnog weer te druk heeft?

Lilian: Ik heb niet alle commissies gehad, maar ik denk dat wintersport echt heel erg meevalt. Bij Commissaris Onderwijs, heb je ica en studiereis, dus dat lijkt me niet heel handig, maar dat is voor het nieuwe bestuur.

Renske: Was er een plan voor het opzetten van de commissie?

Lilian: Dat zou dan gebeuren met de persoon die je meeneemt van het jaar daarvoor om de druk te verlichten.

Liz: Je kunt er als com ex ook voor kiezen om de sollicitaties te laten regelen door het vorige lid. Maar wel eindverantwoordelijke.

Booker: Hoe dit precies in z'n werk gaat, ligt dan in handen van de toekomstige Commissaris Extern.

Lilian: Je hebt dit met com on ook, dat gaat ook.

Kyra: Als volgend jaar Commissaris Extern wordt ingesteld en de kwaliteit achteruit gaat, wat gebeurt er dan?

Ties: Dan doen we dit hele riedeltje opnieuw.

Liz: Ja.

Job: Dan komt er gewoon een nieuw plan.

Lilian: er is een bestuurslid dat het wel kán.

Emma: Kunnen we een testperiode instellen?

Liz: An sich is het een testperiode, maar dan moet de naam wel kloppen.

Ties: We stemmen toch ook op de naam, niet op de inhoud?

Karlijn: Mocht het ingestemd worden, kunnen we dan nu al dit evalueren op de halfjaars-ALV gebeurd?

Job: Iemand bezwaar? Nee? Vastgesteld?

Booker: Ik ga nu informatie verzamelen zodat mijn opvolger aan de slag kan

- Er zal een evaluatie plaatsvinden van de nieuwe functie op de halfjaars-ALV

iii. Stemming

Job legt de stemprocedure uit.

Niels: Wat gebeurt er als we tegen stemmen?

Job: Dan moet die functie commissaris reizen blijven heten. Het gaat dus in essentie om de

naam.

Booker: De implementatie wordt niet gedaan als de naam niet wordt goedgekeurd.
Mensen tegen open stemming? Ja.

UITSLAG:

Voor: 16

Tegen: 5

Blanco: 2

Onthouding: 1

- Vanaf heden heet de Commissaris Reizen Commissaris Onderwijs

Nog binnengekomen na de stemming:

Lucas Feijen en Maureen Minnema

7. Wijzigen planning reizen

Booker: Die wisseling hebben we losgetrokken omdat we dat mee willen geven aan het volgende bestuur. Hoe dat nu is: de liftcie wisselen met de liftcie, AJW in oktober en trippen in november.

Liz: We hebben hier wel veel discussie over en nog steeds, we weten niet wat de beste optie is. We willen graag jullie input. Het is in ieder geval de bedoeling dat er nu een TripCie wordt opgezet.

Anne-Sophie: AJW zit wel heel dicht op EJD.

Jeroen: Wel beide veel eerstejaars....

Karlijn: En je hebt wel de Berlijn reis er tussen, maar dit lijkt me een try-and-error.

8. Lustrum

Liz: Het ging erover dat op de beleids-ALV de begroting werd ingestemd dat er honderd euro ergens vandaan naar Lustrum-sparen moet. Ik zou dat nog verklaren op de halfjaars-ALV te doen, maar dat dat was ik vergeten, dus bij deze. Op dit moment was er alleen speling bij onvoorziene kosten, dus daar is het vandaan gehaald.

10. Rondvraag

Menno: Aangezien wintersport een losse commissie gaat worden, is er nog nagedacht over een losse stichting op te starten? Zodat Spectrum niet financieel aansprakelijk wordt en meer financiële zekerheid over is?

Booker: Nog niet over gesproken, maar wel een excellent idee. We gaan informatie klaarleggen voor volgend bestuur.

Menno: We hebben het ook gehad om het vaker over de invulling te spreken, zoals nu, gaat dat nu nog vaker gebeuren?

Liz: Ja, het is leuk om het met z'n zessen te doen maar ook wel vervelend. Het lijkt me een goed idee om richting de instelling van de nieuwe com ex weer bij elkaar te komen

Suzanne: Gebruiken jullie de voorzittersvergadering nog?

Laryssa: We hebben recentelijk een voorzittersvergadering gehad, waarbij bleek dat er veel

behoefte was aan autonomie bij de voorzitters.

Jelte: En er komt er nog een.

Karlijn: Kun je niet een soort van 'voorzittersreizenoverleg' instellen? Het is maar een idee?

Job: Goed en leuk idee. Verder nog iemand?

11. Sluiting

Dan bij deze de vergadering gesloten om exact negen uur.