

Aanvulling beleidsplan 2018

De beleidsdoelen in concrete plannen uitgelegd



Voorzitter

Secretaris

Penningmeester

Commissaris Activiteiten

Commissaris Onderwijs

Commissaris Extern

Ivar Verburg

Fleur Muller

Claire Hoogenboom

Kyra van Heems

Maureen Minnema

Jeroen de Nobel

Voorwoord

Lieve Spectraal,

Voor je op het scherm zie je een aanvulling op het beleidsplan van het 22ste bestuur der Studievereniging Spectrum. Ons beleidsplan dat wij ongeveer twee maanden geleden schreven, begon met een soortgelijke zin. Daarin presenteerden wij vol trots onze visie voor deze mooie vereniging in drie beleidsdoelen; *Diversere uitstraling & betrokkenheid, Structurering en Efficiëntie*. Op verzoek van de algemene ledenvergadering, die plaatsvond op 7 maart 2018, zullen wij bij deze een concretere uitwerking geven op de beleidsdoelen zoals die in ons beleidsplan te vinden zijn. Onze visie is dus niet veranderd, wij zullen hier enkel onze visie verder toelichten met hoe wij deze in de praktijk willen gaan brengen (en de afgelopen twee maand ook al hebben proberen te doen).

We hopen natuurlijk dat ook dit document weer met veel plezier gelezen zal worden (net als dat dat bij ons beleidsplan hopelijk door velen is gebeurd). Mochten er naar aanleiding van het lezen vragen opkomen of nog nieuwe ideeën bij je opborrelen, schroom dan niet om contact te zoeken met ons. We zijn erg benieuwd naar jullie input. Houdt in gedachte, dit is een beleidsplan, dat is bedoeld om een beeld te geven hoe wij de vereniging zien, niet om beloftes te maken die wel of niet waargemaakt zullen worden. Wel willen we ideeën geven van hoe wij deze doelen in praktijk zien. Veel leesplezier!

Liefs,

Bestuur 2018

Inhoudsopgave

Voorwoord	2
Inhoudsopgave	3
Beleidsdoelen	4
Diverse uitstraling & Betrokkenheid	4
Structurering	6
Efficiëntie	7
Bestuurszaken	8

Beleidsdoelen

Diverse uitstraling & Betrokkenheid

In dit beleidsdoel stelden wij de uitstraling van Spectrum centraal; zowel de uitstraling naar buiten als naar de leden toe. Toen wij bezig waren met het schrijven van ons beleidsplan stelden wij vast dat er een grote diversiteit in karakters heerst onder onze leden. Wij wilden deze diversiteit goed naar voren (blijven) brengen in de uitstraling van Spectrum, zodat al deze verschillende karaktertypen zich welkom voelen en betrokken raken en blijven bij activiteiten en in het hok.

Hok: om een diverse groep speccies zich in het hok welkom te laten voelen, zullen de (kleine) aanpassingen die in het hok gemaakt worden, gericht zijn op het creëren van een nog meer huiselijke sfeer.

- Zoals genoemd in ons beleidsplan (onder het kopje penningmeester) krijgt de HokCo dit jaar meer aandacht dan voorgaande jaren. Zo hebben zij dit jaar voor het eerst een eigen budget gekregen en zal er overleg plaatsvinden met de commissie over uitbreiding van de evenementen of een actievere rol in het hok.
- We willen de inrichting van het hok iets gaan veranderen, zodat er bijvoorbeeld een speciale plaats komt voor tassen. Er zal bij het uitkiezen van de nieuwe tafel zeker rekening gehouden worden met deze opbergplaats die we willen creëren.
- Er hangen inmiddels alweer een tijdje doeken aan het plafond om het licht te dempen, en een gezellige sfeer te creëren. Hierdoor is vanaf buiten echter moeilijk te zien of het hok open is of niet. We zijn daarom nog op zoek naar een open-bord/-licht voor bij de deur wat hopelijk meer mensen naar het hok zal lokken ook al lijkt het donker. Verder is zo'n soort licht gewoon erg leuk.
- De postermuur zal worden aangepast naar een nette en huiselijke uitstraling. Bovendien ligt er nog een stapel oude posters in de bestuurskast die nog moeten worden geplastificeerd. Wij zijn van plan ook de mooiste posters van dit jaar te gaan plastificeren.
- De posters van aankomende evenementen zullen verzameld worden op centrale plaatsen in het hok; namelijk rechts van de kalender (en ook indien gewenst een poster op de deur of op de koelkast). Zo kunnen leden snel zien wat er de komende periode te doen is in het hok.
- Er zijn op dit moment nog veel leden die nog niet op de streeplijst van de iPad staan. Er zal briefje bij de iPad komen te hangen waarop uitgelegd wordt hoe men (snel) hierop kan komen te staan.
- Om mensen zich welkom te laten voelen in het hok is het belangrijk dat het ook een schoon hok is. In onze eerste bestuursweken hebben wij daarom het hele hok schoongemaakt. Daarnaast is er besloten dat er (voor de veiligheid) geen bierdopjes meer geschoten zullen worden in het hok. Ook is er een briefje op de blauwe container geplakt waardoor duidelijk is dat dit de papierbak is. We zijn ook bezig met mogelijk plastic scheiden. s' Avonds wordt er bij het sluiten van het hok geveegd indien nodig en is er sinds kort een spectrumstofzuiger waar gebruik van kan worden gemaakt.
- Als bestuur proberen we constant minder actieve hokgangers naar het hok te blijven lokken en zich hier welkom te laten voelen. Dit is bijvoorbeeld goed gelukt op 'De nationale Fleur-en-Maureen-dag' waarbij veel minder-actieve hokgangers aanwezig waren en dit wordt ook bevorderd door een ijsje-van-de-week op zomerse dagen (zoals laatst het geval was). Wat ook meehelpt, is bij persoonlijke afspraken van bestuursleden met een penningmeester, voorzitter of ander commissielid eerst te meeten in het hok en door commissies in het algemeen vaker de stimuleren bijvoorbeeld na een vergadering nog even een drankje te doen in het hok.

Uitstraling Spectrum: om een groep leden met een diversiteit in karakters aan te spreken, is het belangrijk deze diversiteit te weerspiegelen in de uitstraling van Spectrum.

- De promotie van activiteiten is vaak gericht op alcohol wat op bepaalde studenten een afwerend effect heeft. We zullen dit jaar daarom bij activiteiten die niet zozeer om alcohol draaien - denk hierbij vooral aan de meer educatieve evenement - erop letten minder vaak alcohol als lokmiddel te gebruiken in promotieteksten. Hiermee willen we niet zeggen dat we tegen bier zijn, of dat we

vinden dat er minder bier gedronken moet worden. Het gaat om er ons dat er meer nadruk gelegd wordt op de diepgang van het evenement. We proberen een balans aan te houden tussen diepgang en bier-promotie. We blijven natuurlijk wel een studievereniging voor studenten dus bier zal er altijd gedronken worden. Het gaat hier dus vooral om met serieuzere evenementen niet te promoten met bier. Hoe maken we het dan nog wel aantrekkelijk? Leuke evenementen organiseren en Whats-Next punten natuurlijk.

Meer mengen van eerste- en ouderejaars: om diversiteit tussen de leden en betrokkenheid van alle jaarlagen te bevorderen, vinden wij het belangrijk dat eerste- en ouderejaars goed mengen.

- Het mengen van de jaarlagen wordt bevorderd door het omgooien van de reizen. Waarom dit het geval is, wordt in ons beleidsplan toegelicht.
- Het creëren van een huiselijke sfeer draagt bij aan het trekken van verschillende leden en jaarlagen naar het hok; de plek om mensen met elkaar te laten mengen.
- Een andere belangrijke plek waar eerstejaars en ouderejaars bij elkaar komen is de EJD. Vorig jaar waren er plannen om een EJD-reünie te organiseren waarop de papa's en mama's weer met hun kindjes bijeen kwamen. Dit is toen niet doorgevoerd, omdat niet-EJD-gangers dan buitengesloten zouden worden. Wij zouden dit jaar wel graag iets van een EJD-reünie organiseren in de vorm van bijvoorbeeld een pubquiz of ander spel dat gehouden wordt in de oude EJD-groepjes. Om te zorgen dat er dan geen eerstejaars buitengesloten worden, zouden we voor deze nieuwe leden de mogelijkheid bieden ook een groepje te krijgen met een eigen mama of papa (dus een groep van allemaal niet-EJD-gangers) waarbij zij samen in een groepsapp worden geplaatst en spreekt de begeleider tenminste twee keer met zijn groepje af om wat leuks te gaan doen. Zo hebben ook de niet-EJD-gangers een ouderejaars buddy waarmee zij verbonden raken en die hen bovendien wegwijs kan maken binnen Spectrum. Dit idee is nog geen vast plan en zal nog besproken worden (zowel binnen bestuur als advies vragen aan de EJD-commissie of andere actieve leden), maar ook wanneer dit idee niet doorgevoerd wordt, zullen wij de begeleiders van de EJD-groepjes stimuleren meer contact te houden met hun kindjes.
- Een ander idee, wat een beetje doorgaat op het vorige, is om ook op AJW groepjes te hebben waarmee spelletjes/activiteiten gedaan worden. Deze groepjes zullen dan een menging van eerste-, tweede-, derde- en ouderejaars zijn en zo wordt er hopelijk meer gemengd tussen jaarlagen.
- Ook willen we in commissies een balans hebben tussen eerste- en ouderejaars, waardoor leden van verschillende jaren makkelijker mengen.

Toegankelijke uitstraling bestuur: om betrokkenheid te creëren is het belangrijk dat leden op de hoogte zijn van wat het bestuur doet en dat het bestuur toegankelijk is.

- Ieder bestuurslid probeert regelmatig zijn gezicht in het hok te laten zien om zo een gemakkelijk aanspreekpunt te zijn voor de leden. Dit kan onder andere door bestuurswerk in het hok te doen, wat bovendien bijdraagt aan het begrip van de leden van wat wij als bestuur doen, maar het is belangrijk dat er ook momenten zijn waarop bestuursleden gewoon in het hok zitten om te socializen met leden. Hier moet dus een balans in gevonden worden, maar aanwezigheid in het hok (en ook op evenementen) vinden wij sowieso belangrijk. Toegankelijkheid willen wij ook bereiken door daadwerkelijk altijd open te staan voor vragen, opmerkingen en ideeën van leden. (Jullie kunnen ons altijd aanspreken, appen of mailen :))
- We willen de ideeëndoos blijven promoten onder onze leden en duidelijk zichtbaar in het hok plaatsen, zodat iedereen de kans krijgt input te geven. Ook blijven de voorzittersvergaderingen bestaan (hier is er dit jaar reeds eentje van geweest) en proberen bestuursleden ook op andere momenten wanneer ze speciaal tegenkomen open te staan voor tips of hiernaar te vragen.

Website: een duidelijke website met de juiste informatie maakt Spectrum toegankelijk voor zowel haar leden als voor mensen van buitenaf.

- Zoals te lezen op pagina 5 van ons beleidsplan, willen we de informatie op de website gaan uitbreiden met meer informatie over de studies Bèta-gamma en Future Planet Studies, meer informatie over de zaken die de UvA en/of het IIS aanbiedt (zoals studentenpsychologen etc.) en grappige informatie indien dit lukt (zoals bijv. een aftelklok tot een reis of statistieken over snackverkoop in het hok).
- We willen de site over het algemeen belangrijker maken binnen Spectrum. Alles gaat nu via Facebook (zie 'structurering' in ons beleidsplan), maar we willen de site als mede-centraal punt gaan gebruiken, onder andere voor de leden die geen Facebook hebben, maar ook om een overzichtelijke plek te krijgen met alle benodigde informatie een leuke tijd te hebben bij Spectrum. We hebben nu bijvoorbeeld al een activiteitenkalender die altijd up to date is..

Structurering

Dit beleidsdoel is gericht op de ordening binnen Spectrum. Het draait hierbij om het creëren van meer structuur op verschillende vlakken; facebook, de website en in de evenementenkalender.

Facebook: op dit moment zijn er (te)veel verschillende facebookpagina's en worden in de groep erg veel berichten geplaatst die als spam ervaren kunnen worden. Hier moet dus structuur in worden aangebracht.

- Wanneer commissies graag actief willen zijn op facebook kunnen zij een persoonspagina gebruiken. Zij kunnen dan als deze persoon berichten plaatsen in de groep en evenementen aanmaken. Op dit moment is de CultCie de enige commissie die geen persoonspagina heeft, maar een gewone pagina. Zij zullen dus gevraagd worden een nieuw facebookaccount aan te maken.
- Er zijn veel oude facebookpagina's van commissies die niet meer bestaan. We zullen kijken wie beheerder is van deze pagina's en hoe deze verwijderd kunnen worden.
- Om de berichten in de groep te beperken zal er met een promotieschema gewerkt worden waarin wordt aangegeven wanneer een evenement wordt aangemaakt en gedeeld in de groep. In principe wordt een evenement dan maar één keer gedeeld tenzij het twee keer ingepland wordt. Het promotieschema is vooral bedoeld om slechts één evenement per dag in de groep te plaatsen.

Disclaimer: Het promotieschema werkt op dit moment nog niet zoals gehoopt, dus er zal opnieuw naar een oplossing voor dit probleem worden gekeken. Wat betreft Facebook wordt er gewerkt aan een "protocol" waarin staat uitgelegd hoe wij het facebookgebruik precies willen gaan aanpakken. Hier volgt binnenkort meer over.

Website: we willen de website niet alleen uitbreiden, maar ook daadwerkelijk nuttiger maken voor leden om te bezoeken.

- De website zal beter geordend worden. Zo komt er één centrale plek waar de agenda's en notulen van de ALV te vinden zullen zijn (die staan nu immers verspreid over de hele website in nieuwsberichten).
- Wij willen, zoals eerder gezegd, de website ook gaan uitbreiden met informatie over dingen die de UvA en het IIS aanbieden. Er is overleg geweest met IIS waarin is toegezegd dat zij ons hierbij zullen helpen door de informatie die wij willen gaan plaatsen te checken en aan te vullen.
- De huidige informatie die al op de website staat zal up-to-date worden gehouden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de commissiesamenstellingen (en bijbehorende foto's).
- Er zijn op dit moment verschillende youtube kanalen waar enkele filmpjes van Spectrum op staan. Indien er vaker met filmpjes gewerkt wordt (zoals een mogelijk promotiefilmpje voor Spectrum) zouden wij die graag op één centraal Spectrum-youtubeaccount bewaren en ook plaatsen op de website.
- De website zal in onze visie een actievere rol hebben binnen de vereniging, zodat er niet meer geworsteld hoeft te worden met Facebook en haar gebreken.

Evenementenkalender

- We willen de evenementenkalender op de website up-to-date houden en hierin ook de linkjes naar de aanmeldformulieren vermelden, zodat leden zonder Facebook ook op de hoogte kunnen blijven en zich kunnen aanmelden voor activiteiten en Spectrum zo ook voor hen toegankelijk blijft. Dit bijhouden wordt sinds kort gedaan worden door de PromoCie. We zijn op dit moment aan het kijken of we de evenementenkalender (waarin bestuurs en commissies hun evenementen plannen) vervangen kan worden door een Google Calander, zodat het zetten van evenemnten op de kalender op de website nog gemakkelijker en sneller gedaan kan worden.

Efficiëntie

We willen de vereniging zo efficiënt mogelijk laten draaien en zaken zo efficiënt mogelijk laten verlopen. We hebben drie vlakken waarvan wij denken dat de efficiëntie met name nog verbeterd kan worden.

Commissies benutten: Spectrum kent veel en goed werkende commissies, maar wij denken dat deze commissies efficiënter benut kunnen worden en dat de commissies hier ook zeker potentie voor hebben. Ons hoofddoel hiervan, is dat bepaalde commissies meer verantwoordelijkheden krijgen, waarmee het veel leuker is in een commissie te zitten. Hierdoor leer je meer en krijg je meer het gevoel dat je ook echt een rol speelt binnen de vereniging, wat voor veel mensen heel fijn en leuk is.

- Het bijhouden van de evenementenkalender zal voortaan gebeuren door de PromoCie. Zij zorgen dat alle evenementen hierin komen te staan.
- We willen graag meer specifieke taken binnen sommige commissies. Elke commissie kent wel een penningmeester en voorzitter, maar niet allemaal hebben een echte secretaris. Wij denken dat dit zeker nodig is voor de tijdelijke commissies die op gezet worden, zodat deze zo efficiënt mogelijk werken (doordat zij bijvoorbeeld goede notulen hebben en de mail goed wordt bijgehouden), maar we willen er samen met de vaste commissies ook over nadenken of zij ook een vaste secretaris willen aanstellen.
- We zouden graag één of meerdere personen die gespecialiseerd zijn in techniek. Wat de vorm hiervan precies zal zijn, moet vanzelf duidelijk worden, maar we proberen te kijken of we binnen elke commissie die regelmatig techniek gebruikt (zoals de FeestCie) een techniekverantwoordelijke kunnen aanwijzen (die ook door andere commissies evt. om advies gevraagd kan worden) of misschien juist één of meerdere personen die in het algemeen techniekexpert willen zijn en de techniek van meerdere commissies kunnen gaan verzorgen.

Ledenadministratie: de ledenadministratie loopt op dit moment via verschillende websites. Het doel is om samen met de CIA en de jongens van Woodland een nieuw systeem te ontwikkelen waarbij alle informatie over de leden op één centrale plek te vinden is en de ledenmail bovendien makkelijker te versturen is.

Automatisering van de geldzaken: de geldzaken zullen nog verder geautomatiseerd worden.

- De automatische incasso's worden doorgezet en er zal naar een passende oplossing worden gezocht voor het probleem dat er verlies gedraaid wordt op de verkoop in het hok.
- We zullen vaker gebruik gaan maken van de Spectrumshop voor de verkoop van kaartjes voor evenementen waarbij er verder onderzoek zal worden gedaan naar de mogelijkheden van het betaalsysteem; bijvoorbeeld hoe we het crashen van de site voortaan kunnen voorkomen.

Bestuurszaken

We willen de vereniging zo efficiënt mogelijk laten draaien en zaken zo efficiënt mogelijk laten lopen. We hebben drie vlakken waarvan wij denken dat de efficiëntie met name nog verbeterd kan worden.

Broertjes: in het kader van de interdisciplinariteit van Spectrum en uiteraard de majors die onze leden kiezen, vinden wij contact met de broertjesverenigingen op Science Park erg belangrijk.

- We onderhouden als bestuur goed contact met de besturen van onze broertjes vereniging door bijvoorbeeld bij elkaar langs te gaan op borrels en activiteiten of samen eens wat leuks te gaan doen. Bovendien zien we elkaar maandelijks bij het Bètaverenigingen overleg(BVO).
- We willen kijken of er mogelijkheden zijn om vaker een gezamenlijke activiteit te organiseren met andere verenigingen. Mogelijk een keer een borrel combineren of een andere activiteit samen met een andere studievereniging organiseren, zoals dat in januari is gebeurd met AIM (studievereniging van Psychology Politics Law and Economics).
- Het zou ook een leuk idee kunnen zijn broertjes/zusjes te betrekken bij onze majorkeuze activiteiten.

Algemene ledenvergadering: de opkomst op de ALV's is erg laag, ondanks dat wij ALV's wel van cruciaal belang achten voor de vereniging. Ook was er kritiek op de stemmethodes en discussies zoals die op de ALV gevoerd worden.

- Er wordt een werkgroep georganiseerd die gaat brainstormen over de mogelijkheden om het quorum van de ALV's te verhogen en daarnaast na zal gaan denken over mogelijke verbeteringen aan de ALV's en hoe ALV's aantrekkelijker kunnen worden gemaakt.

UvA, IIS en FSR: als studievereniging verlenen wij onderwistaken en oriëntatie op de doorstroom studies, stages en baanperspectieven. Wij willen hier meer aandacht aan besteden.

- Op de website zal, zoals eerder gezegd, informatie komen te staan over de diensten die de UvA en het IIS aanbieden (zoals studentenpsychologen, students service desk, workshops, voorlichten en dergelijke).
- Spectrum zal dit jaar een neutrale rol aannemen in de studentenpolitiek, maar we willen wel graag deelname aan de studentenpolitiek, bijvoorbeeld als raadslid, en het stemmen tijdens de verkiezingen, stimuleren. Er is daarom een centrale plek ingesteld in het hok waar posters gericht op raadsledenwerving konden worden opgehangen en ook over de studentenpolitiek willen wij meer informatie plaatsen op de website. Verder hebben we een protocol opgesteld hoe aankomende besturen de studentenpolitiek soepel op kunnen pakken. Wij merkten zelf dat we een beetje door het onderwerp werden overvallen, vandaar dat het ons fijn leek voor onze opvolgers vast een beginnetje te maken. Het protocol kunnen de volgende besturen uiteraard naar hun eigen hand zetten.
- Spectrum wil graag ondersteunen in de boekverkoop en in de verkoop van boeken onderling. Zo informeren we leden over uvabooks als handig platform voor boekenruil.
- Ook zijn we bezig om met IIS What's-Next punten makkelijker te maken voor leden. Zo hebben we met ICA getest of we als commissie of bestuur mensen kunnen aftekenen als ze op een evenement aanwezig zijn, inplaats van mensen een Selfie te laten maken een verhaal te laten schrijven. Ook zijn vanaf nu zijn op alle activiteiten georganiseerd door de EduCie What's- Next punten te behalen.
- De EduCie is ook aan het nadenken over mogelijke bijles die via Spectrum geregeld zou kunnen worden.