



**Wat:** Spectrum Beleids-ALV

**Locatie:** Science Park, C0.110

**Wanneer:** 07-03-2018, 17:00

**Aanwezigen:** Nina Wagenaar, Sander Doornbos, Renske Grupstra, Josefien Meerevoort, Karlijn Limpens (niet stemgerechtigd), Sophie Boot (niet stemgerechtigd), Suzanne Mulder, Lieve Denkers, Nourdin Chadly, Laryssa Sluijter, Claire Hoogenboom, Jeroen de Nobel, Ivar Verburg, Maureen Minnema, Fleur Muller, Kyra van Heems, Jelte Hoekstra, Jelte van der Leij, Job van Gerwen, Bram Polfliet, Liz Mooij, Femke Mostert, Lodewijk Keizerswaard, Diederik Schiet, Hanneke de Lange, Nils Verweij, Lilian Kingma, Roos Vervelde

In totaal zijn dit 26 stemgerechtigden.

**Voorzitter:** Job van Gerwen

**Notulist:** Roos Vervelde

---

### 1. Opening ALV en welkom

De ALV wordt geopend om 17:15.

### 2. Vaststellen voorzitter

De voorzitter is Job van Gerwen.

### 3. Vaststellen notulist

De notulist is Roos Vervelde.

#### **4. Vaststellen agenda**

Er is een extra puntje toegevoegd, het puntje SoProCie.

#### **5. Vaststellen notulen vorige ALV**

Bij de vorige notulen stond Kies-ALV, in plaats van Wissel-ALV.

#### **6. Presentatie Beleidsplan 2018**

##### **a. Inleiding**

Claire heeft nog een kleine opmerking: het puntje SoProCie wordt toegevoegd, na het puntje Begroting. Nu is het bestuur aan het woord.

Ivar: We hoeven ons denk ik niet allemaal voor te stellen. Morgen zijn wij een maand bestuur, en we zijn erg trots op ons beleidsplan. We hopen dat jullie mee kunnen gaan in ons enthousiasme.

##### **b. Beleidsdoelen**

Maureen: We hebben drie punten in ons beleidsplan: Diverse uitstraling en betrokkenheid, Structurering en Diversiteit.

##### **i. Diverse uitstraling & Betrokkenheid**

Welke uitstraling zouden wij graag willen hebben bij Spectrum? Zo kwamen we bij deze twee punten. Elk spectrumlid is anders en we willen dat iedereen zich welkom voelt in bijvoorbeeld ons hok. Het moet huiselijker worden door bijvoorbeeld een opbergplek voor tassen of sfeerverlichting.

Een tweede puntje is dat sommige leden geremd worden om bij evenementen te komen, omdat veel evenementen gekoppeld worden aan alcohol. We willen de nadruk niet meer leggen vooral bij de promotie op alcohol, maar meer op de inhoud.

We willen de eerste en ouderejaars meer mengen, door bijvoorbeeld het AJW aan het begin van het jaar te plannen, zodat ze aan het begin van het jaar al contact kunnen leggen met elkaar.

Toegankelijkheid is een ander puntje. Dit willen wijzelf als bestuur verkondigen, door een ideeëndoos aan te moedigen.

Qua toegankelijkheid is ook de website van belang. Deze willen wij uitbreiden, door dingen toe te voegen zoals een activiteitenkalender, en google-docs aanmeldingen daar zichtbaar maken.

Suzanne: Let er op dat de website ook echt wordt gepromoot, anders maak je hem mooi en wordt hij alsnog niet gebruikt. Maureen: zeker een goed punt.

Sophie: Jullie hebben het over creëren van een sfeer tussen eerste en ouderejaars, terwijl jullie het in het hok meer hebben over fysieke dingen. Het gaat over de houding/sfeer op een normale dag. Hoe kan je dat divers en toegankelijk maken?

Ivar: We gaan leden er op aanspreken, ouderejaars aansporen om open te zijn naar eerstejaars, dit door dat vooral zelf te doen en zo de uitstraling door te geven.

## **ii. Structurering**

We willen meer ordening. Dit bevat twee onderdelen:

Voor Facebook moet een promotieschema zijn, zodat er niet meer dan één evenement wordt gepromoot per dag. Dit om spam tegen te gaan.

De website willen we beter benutten door bijvoorbeeld de ALV agenda en notulen op de site te zetten, evenementenkalender up to date te houden etc. De PromoCie gaat hier een grote rol in spelen.

Karlijn: Jullie praten over het betrekken van eerstejaars, maar hoe zit het met ouderejaars, die bijvoorbeeld minder op Science Park zijn? Ivar: We willen de band tussen eerste en ouderejaars versterken, en zo ook de ouderejaars meer te betrekken. Karlijn: De link tussen eerste en ouderejaars blijft lastig. Ivar: Het blijft lastig, maar bijvoorbeeld de AJW vervroegen, scheelt. Liz: AJW is sowieso een plek waar die band wordt opgebouwd, maar of dat nou oktober of november is, dat maakt niet zoveel uit. Wordt het beleidsdoel wel uitgelegd aan de hand van dit punt? Ivar: dit puntje wordt nog even uitgesteld tot het puntje over de AJW.

## **iii. Efficiëntie**

We willen de vereniging zo goed mogelijk benutten. Veel leden zijn actief in commissies en daarom willen we er op letten of commissies misschien meer kunnen doen, als ze bijvoorbeeld wat minder te doen hebben. Zo kunnen we de commissies efficiënter benutten. Bijvoorbeeld mensen die heel technisch zijn of bijvoorbeeld de PromoCie, die de evenementenkalender up to date houden, in plaats van de secretaris.

Fleur en Claire: Met Job en anderen zijn we bezig de administratie efficiënter te maken. Nu staat de administratie op drie verschillende sites en dat is niet handig. We willen naar één plek. Claire: Ook voor de leden is dit het fijnst. Veel mensen hebben ook niet door dat er twee verschillende plekken waren.

Ook qua geld is er veel verandert. Automatisch incasso en het online betalingssysteem zijn gekomen. De site kan echter nog niet hele grote groepen aan. Dit willen we verbeteren. Als veel mensen een kaartje kopen, is de verwerking van

de gegevens nog niet duidelijk/handig. Ook in het hok is er veel verlies gedraaid op automatisch incasso. Hier wordt ook achteraan gegaan dit jaar.

Sophie: Er zijn drie plekken, is dat de ledenmail van de oude website? Fleur: Klopt. Sophie: Ik vind het heel knap dat jullie er één systeem van willen maken. Dit is erg ambitieus. Als je de data in een ander programma zou zetten, zou dit het makkelijker maken. Fleur: Goed idee, we nemen het mee.

Suzanne: Volgens mij hoef je niet in te loggen om een kaartje te kopen, dit is erg onhandig. Liz: Hij maakt er wel zelf een lijst van, alleen is 80 procent van die informatie nutteloos, en dat moet dus verbeterd worden.

### **c. Bestuurszaken**

Er zijn drie zaken die hier besproken worden:

Bèta-broertjes: We willen de banden versterken tussen ons en de andere besturen. Bèta Broertjes Weekend heeft hier een rol in gespeeld. Veel ouderejaars kiezen natuurlijk een major bij een andere studievereniging. We gaan kijken of er behoefte is aan meer gezamenlijke activiteiten.

ALV: De opkomst is vaak niet hoog, nu valt het gelukkig mee. Het quorum staat nu op 13 man. De opkomst naar de ALV's willen we verhogen, de ALV's willen we aantrekkelijker maken. Als dit lukt, willen we het quorum verhogen. We weten nog niet precies hoe we dat gaan doen.

IIS/UvA: Veel studenten hebben geen goed beeld van de diensten die zij bieden, en wij zouden deze zichtbaarder willen maken aan de leden, omdat ze erg nuttiger zijn. Karlijn: Hoe wil je dit gaan doen? Ivar: We willen bijvoorbeeld hiervoor een los kopje op de site.

Vragen:

Liz: Ik vraag een WVTK quorum aan en ook een WVTK rondvraag op de agenda graag. Laryssa: Hoe wil je de opkomst op de ALV veranderen? We proberen het al lang namelijk. Ivar: We weten dat het moeilijk is en dat er al veel aan is gedaan, maar we weten nog niet precies hoe we dit gaan invullen. We willen aan de promotie werken, maar staan ook vooral open voor input. Kyra: Congo geeft bijvoorbeeld eten aan de leden van te voren, dit zou ook voor ons het overwegen waard zijn. Sander: Je zou mensen van Spectrum kunnen uitnodigen voor de ALV op facebook. Maureen: Op facebook had je de pagina Spectrum Bestuur, maar die is geblok. Anders zou dat de ideale oplossing zijn. Jelte: Tip, ga bij andere besturen op de ALV kijken. Ivar: We gaan inderdaad met een aantal bestuursleden naar een andere ALV.

Femke: Hoe gaan jullie je opstellen tegenover de studentenpartijen tijdens de verkiezingen. Maureen: We hebben het er nog niet over gehad. Ivar: We gaan ons goed informeren hierover.

Karlijn: Gaan jullie met de bètabroertjes ook kijken hoe je de evenementen die nu al samen georganiseerd worden, kan verbeteren? Dat is misschien beter dan alleen focussen op de nieuwe evenementen.

Nina: Over de studentenpartijen, de verkiezingen zijn nu, dus tegen die tijd is een beetje laat. Liz: stel één van jullie wordt gevraagd als lijstduwer, wat gaan jullie doen? Ivar: We gaan het bespreken. Laryssa: Tip: Blijf neutraal. Ga niet kiezen tussen partijen. Als je wel iets wilt uitdragen, moet je goed nadenken waarom.

Sophie: Het lijkt erop dat de FPS'ers in de toekomst alleen tussen twee majoren kunnen kiezen. Misschien is dit een overdrachtpuntje, en dat is nog erg ver weg, maar is het een idee om met het IIS te zitten om te bedenken hoe hiermee om zou moeten gaan. Maureen: Goed punt, nemen we mee.

Suzanne: Over andere verenigingen, bijvoorbeeld AIM, willen jullie daar nog mee samenwerken? Maureen: AIM is een specifiek geval, met de EduCie hadden we daar lang over geëvolueerd, maar het is nog niet duidelijk of we dat nog een keer willen. We gaan er naar kijken.

\*korte bier pauze\*

#### **d. Functie specifieke deel**

Ivar: De commissie verdeling is iets verandert. Dit is te zien op de powerpoint. Dit gaan we per functie uitleggen.

Ivar heeft wintersport, hiervan was hij al voorzitter, en het was handig als hij dit overnam van Jeroen. De volgende wintersport gaat wel naar Jeroen. Ook zit hij in de SPacie, lana en in de carrièredagcommissie. Dat laatste ook omdat deze betrekking heeft op lana.

Laryssa: vindt je het niet een beetje veel? Past carrièredag niet beter bij Maureen of Jeroen? Ivar: Ik denk niet dat het te veel is. Bij de wintersport heb ik een terughoudende houding. De SPacie doet heel weinig activiteiten. lana ook, carrièredag ook een terughoudende houding. Jelte had het ook drukker door het Lustrum. Op het advies van oud-bestuur, hebben we carrièredag bij lana geschaard.

Fleur: De secretaris heeft niet veel commissies, omdat ze veel buiten de commissies doet. Ik doe de TIS, om de last van de commissaris onderwijs te verlagen. Ook doe ik de CIA, om de website te verbeteren. Lodewijk: hoe staat het er voor met de activiteit van de CIA? Fleur: we zijn nu niet heel actief, maar willen voor de EJD het inschrijven in ieder geval rond hebben.

Claire: Ik heb de HokCo en de SportCie. De HokCo was eerst vooral bezig met letten op het hok, ook hadden ze vorig jaar twee evenementen. Gisteren, 6 maart was er ook een evenement. Sportcie is vorig jaar opgezet, ik ga helpen om het actief te krijgen/imago te geven. Suzanne: Ik vindt het grappig. De Acqcie is naar extern gegaan om er meer energie in te kunnen steken, en nu ga je alsnog een nieuwe commissie opzetten? Claire: Ik denk niet dat de Sportcie te vergelijken is met de Acqcie. Jeroen: Het heeft de externe image van Spectrum. Dus past het beter bij extern, en de Promocie.

Kyra: Open Podium is een samengestelde commissie van de KAC, Feestcie en Cultcie, die nog valt onder commissaris onderwijs. Dat is een enkel evenement. Brainwave is naar Activiteiten gegaan, zat eerst bij de commissaris extern. Het is handiger, omdat ik al dingen in de brainwave deed.

Maureen: Commissaris Onderwijs heeft uiteraard weer de onderwijsgerelateerde commissies. De TIS is naar Fleur gegaan, Iana naar Ivar, dus heb ik de Familiedag gekregen. Deze gaan we in november doen, omdat het makkelijker is dan in het voorjaar, omdat ICA en studiereis al rond die tijd plaatsvinden. We denken dat het past binnen de planning van Spectrum.

Jeroen: Ik heb een nieuwe functie. Wat gaat veranderen is dat de Acqcie is toegevoegd. Hier ga ik een actieve positie in innemen, terwijl ik in de reiscommissies meer een terughoudende houding ga aannemen. Ik houdt bij of het doel van de Acqcie wordt bereikt met Claire. De Promocie gaat onder het mom van efficiëntie een aantal taken van de secretaris overnemen. Nu wordt er aan de website gewerkt.

We gaan ook wat reizen omgooien. AJW komt direct na EJD, om meer menging tussen jaren teweeg te brengen. Stedentrip komt in november, met de hoop dat hostels goedkoper zijn. Liftweekend is in april, want dan is er beter weer, en is het langer licht. Josefien: waarom zit er een groot gat tussen November en Maart, waartussen geen reizen zijn? Jeroen: Dan is het koud en is de bestuurswissel.

Liz: jullie willen meer mengen tussen de jaren. Hiervoor plaatsen jullie AJW naar voren. Ze banden wel iets eerder, maar er gebeurt precies hetzelfde.

Het scheelt ook maar een maand. Waarom voegt het iets toe? Jeroen: Ik hoor geen nadeel, maar liftweekend is een hoogdrempelige reis, en zit snel vol, waardoor eerstejaars zich sneller buitengesloten voelen. Maureen: We staan open voor meer ideeën om de eerstejaars te bereiken. Ivar: Bij EJD ontstaan al veel banden, en het is nu warmer tijdens AJW. Nina: Jullie hebben het over eerstejaars, maar dat is nu volgens mij niet het probleem, want volgens mij hebben we minder actieve ouderejaars. Jeroen: in ons jaar was de jaarlaag heel klein, terwijl het dit jaar wel is gelukt, en dat willen we voortzetten. Claire: We willen ons uiteraard niet verliezen in het betrekken van de eerstejaars, maar we willen de ouderejaars niet uit het oog verliezen. In ons plan staat, dat we ouderejaars ook betrokken willen houden. We denken er over na misschien eens met een evenement naar Roeterseiland te gaan. We staan open voor input.

Liz: Ik snap dat jullie je focus verdelen, maar ik hoor niet hoe je gaat focussen op ouderejaars. Mijn jaar was eerst heel actief (derde jaar, red.), maar nu is dat vermindert. Jeroen: zijn er suggesties? Karlijn: Facebook promotie is veel belangrijker als je op Roeterseiland bent, en nodig ze uit. Jeroen: We willen ook de website hiervoor maken. Karlijn: Maak anders een directe link in elke Facebook post naar de website. Liz: Eerstejaars bestuursleden zijn ook geen Facebook-vrienden met de oud-leden, dus vraag aan wat ouderejaars of zij mensen kennen.

Sophie: Facebook is raar, maar over AJW, ik ben het eens met het temperatuur en langer licht argument om liftweekend te verlaten. Je hebt nu alleen twee grote 'zuip op een boerderij' reizen achter elkaar. Job: Dit is al besloten, en dat kunnen we niet veranderen.

Femke: Misschien kunnen we een ouderejaars als contactpersoon instellen om mensen uit te nodigen op Facebook? Bestuur: Goede suggestie.

Sander: Hoe staat het er voor om oudere jaars te mengen in commissies? Jeroen: we willen dit bij zoveel mogelijk reis commissies doen.

Lodewijk: Wat gaan jouw grote voordelen worden als commissaris extern? Jeroen: Voor de Acqcie komen soms dingen binnen die gepromoot moeten worden, en die kan ik zo meteen doorpassen.

Nina: Over het probleem van de inactiviteit van ouderejaars: Het probleem is nu vooral ook dat veel ouderejaars zich aansluiten bij andere studieverenigingen. FPS wordt in de nabije toekomst echt geschaard onder spectrum, omdat die majoren nu in aantal gaan verminderen. Suzanne: We moeten sowieso meer moeite doen om meer FPS'ers te werven.

### **e. Jaarplanning**

Suzanne: Over goede doelen mei, wordt in jullie beleidsplan niks gezegd, maar deze staat wel in de planning. Jeroen: Klopt, we komen hier nog op terug. Suzanne: Ook staat er een mogelijke Extra ALV in? Jeroen: Dit had er niet meer in moeten staan.

\*10 minuten Pauze\*

### **f. Begroting**

De eerste slide gaat over Commissaris Activiteiten en Commissaris Onderwijs. We willen een los DIES potje van 200 euro maken, zodat het makkelijker te verdelen is tussen de commissies die betrekking hebben op de DIES. Ook kunnen we dat geld dan aan een andere commissie geven. 50 euro van de DIES krijgt de KAC dus niet meer. De Feestcie kreeg vorig jaar geld van het Lustrum, dit potje hebben ze nu niet meer. Dat moest dus gecompenseerd worden. Er gaat 50 euro van de Feestcie naar een andere commissie. Dit is voor de Feestcie een relatief klein verschil. We krijgen subsidie van de UvA vooral voor onderwijsgerelateerde dingen, en daarom verandert daar niks aan.

Sander: Er stond in de begroting dat er een extra evenement georganiseerd kon worden, omdat we 100 euro extra krijgen, omdat er nu geen lustrum is. Hebben jullie daar al plannen over? Claire: Dit gaat waarschijnlijk naar de KoCo en dit evenement komt waarschijnlijk rond het eindfeest. Hoe we die invullen, laten we aan de KoCo over.

Tweede slide: Stedentrip, er staat een fout in het beleidsplan, want er is geen liftweekend in ons bestuursjaar, maar twee stedentrips, de Liftcie krijgt daarom 0 euro. De Promocie heeft vorig jaar minder uitgegeven, en daarom wordt daar 50 euro weggehaald. De 35 euro voor posters blijft. De Acqcie heeft vorig jaar zijn doel niet gehaald, maar we denken dat dat dit jaar wel gaat lukken. Suzanne: Normaal had je 100 euro meer uitgaven, en dat is afgehaald van de inkomsten van de Acqcie. Claire: Klopt.

Derde slide: Batavierenrace commissie vervalt, zijn geld gaat naar de Sportcie. De HokCo krijgt voor het eerst geld voor zijn twee evenementen, namelijk 60 euro.

Vierde slide: Op de CoBo was vorig jaar 50 euro verlies gedraaid, dus dat hebben we er nu wel bij genomen. Over de geldbuideltjes, we zitten er aan te denken om niet 5 buidels van 30 euro te maken, maar minder buidels met meer geld. Er was vorig jaar namelijk minder animo voor. Kostenpost onvoorzien is wat het kan zijn, 1200 was wel het minimum volgens ons. Administratie is vorig jaar duurder uitgevallen.



Daarom geven we deze 50 euro extra. Website heeft geen geld meer nodig, dat was vorig jaar nodig voor de makers. De Almanakken zijn afgeschreven vorig jaar, maar wilden we niet gratis uitgeven, daarom willen we doorgaan met verkopen en dat geld in het lustrum potje van komend lustrum stoppen.

Lodewijk: Over de website, klopt het dat we de makers als dank ze lid maakte van Spectrum, en als ze al lid waren, dat ze die kosten in bier kregen? Liz: Klopt.

Laryssa: In ons jaar hebben we juist de geldbuidels verkleint om meer mensen de kans te geven het uit te geven. Het is wel vier keer aangevraagd, dus het valt wel mee hoe weinig animo er voor was. Dus waarom is het een plan? Claire: We zaten met het idee te spelen, en wilden er niet per se 3 van 50 van maken, maar het kan ook in bedragen fluctueren.

Sophie: twee puntjes: Ik ben voor meerdere bedragen, maar er waren ook altijd hosting-kosten voor de website. Zit dit erbij? Claire: Ja.

Suzanne: Tip: zet vooral geen vast bedrag op de geldbuideltjes. Wacht op de aanvragen. Claire: Top.

Nourdin: De brakke ultijs zijn afbetaald. Is het een optie om ze 50 cent te maken? Claire: goed punt. Het staat niet in de begroting, dus we willen het niet per se voor geld verkopen. Er waren mensen die een doos wilden kopen, dus daarom zijn we daarmee doorgegaan, maar gezien ze in mei over de datum gaan, willen we ze gratis uitgeven. En dan alleen in het hok, en niet een doos meenemen. De brakke ultijs die tot nu toe gekocht zijn, kunnen met terugwerkende kracht aan iemands rekening terugbetaald worden. Suzanne: Je zou het kunnen proberen toch nog te verkopen, in plaats van gratis weg te geven. Job: er is niet echt meer tijd voor testperiode.

Laryssa: er was een idee om een brakke ultijs borrel te geven voor de broertjes, maar op die manier gaat het niet naar de leden. Is dit waar? Liz: zorg maar dat dit geen plan wordt. Claire: het is geen plan in ieder geval. Liz: Suzanne zei dat we nog wat geld moesten vragen, dit hebben we een tijdje geprobeerd en er 50 cent van maken, maakte niets uit voor de verkoop. Voeg het anders toe aan goede doelen mei? Josefien: Wat nou als je er een actie van maakt voor goede doelen mei? Dan velopen ze misschien wel.

Suzanne: Jullie hebben verkozen om het Acqcie doel te verlagen omdat de liftcie minder geld nodig had, terwijl je ook onvoorzien had kunnen verhogen? Claire: De Acqcie kwam vorig jaar niet dichtbij hun doel, dus vonden we het beter om het doel

lager te maken, zodat het verschil kleiner wordt. Voor de Acqcie zou het meer uitmaken dan voor onvoorzien.

Nourdin: Hoe zit het met de Spectrum verzekering? Ivar: We zijn met de BVO bezig alle verzekeringen te vergelijken van alle verenigingen, en we wachten op een analyse. Liz: Dan moet je er wel geld voor hebben, als je het dit jaar wilt kiezen. Dit staat niet in de begroting. Ivar: Het is nog te vroeg om een uitspraak te doen of we dit jaar dit al willen doen. Sophie: Waarom wil je dit doen? Liz: Vooral uit bescherming van de bestuursleden, omdat die nu aansprakelijk zijn. Sander: wil je een advies geven aan het volgende bestuur? Job: Het kan nog tijdens een ALV besloten worden, en hoeft nu niet in de begroting. Sophie: Mag ik een suggestie geven dat hier op de halfjaars ALV opnieuw over wordt gesproken? Geen update, maar verantwoording, als er geld aan gegeven moet worden. Job: voordat de verzekering wordt afgesloten moet er op een ALV hierover worden besproken. Hier is men het mee eens.

Vijfde slide: De inkomsten van de almanakken gaat naar het Lustrum van 2022. De ledencontributie viel vorig jaar veel hoger uit dan verwacht, maar we kunnen niet meteen heel optimistisch zijn, dus rekenen we op 400 euro meer dan de verwachting van vorig jaar.

Suzanne: Is de subsidie die er nu staat, wat jullie al hebben of verwachten te krijgen? Claire: in november/december krijg je de subsidie, terwijl dat op de helft van het bestuursjaar is, dus is dit bedrag voor de helft wat we hebben, en de andere helft wat we verwachten te krijgen volgend jaar. De kans is dat we minder krijgen, maar dit is niet echt te voorspellen. We kunnen er niet echt een uitspraak over doen. Liz: Alle penningmeesters zijn aan het praten met het FNWI om te proberen dit bedrag meer te stabiliseren.

Lodewijk: Als we zo door gaan hebben we voor het 25<sup>e</sup> lustrum minder geld dan voor het 20<sup>e</sup> , terwijl die wel wat groter is. Waarom? Claire: Er was tamelijk veel geld vorig lustrum. Het is niet heel normaal dat dit zo is. Er was best vaak geld van winst naartoe gegaan, omdat dat mogelijk was. We krijgen echter minder geld en daarom is het niet te verwachten dat we dit jaar dat ook kunnen doen.

Job: heeft iemand bezwaar op deze begroting? Liz: Ik zou graag willen dat hierover gestemd wordt. Job: er is een stemming aangevraagd, dus we gaan stemmen: Er is unaniem voor gestemd, door alle aanwezigen.

Sander: Algemene opmerking over het beleidsplan: Jullie zijn in het beleidsplan en nu nog niet heel concreet geworden. Het is nog niet duidelijk voor mij wat jullie

precies met het hok en met diversiteit willen doen. Is het een idee om een mail of een informatie avond te organiseren? Fleur: Dit is zeker een goed idee. We nemen het mee. Ivar: Je kan ons altijd vragen stellen. We gaan bespreken of we dit gaan doen. Job: we stellen vast dat de ALV extra verduidelijking wil over stappen ter verduidelijking. Dat we dit binnen een maand krijgen, klinkt realistisch.

Laryssa: moet het beleidsplan ingestemd worden? Job: Nee. Laryssa: zouden we daar over moeten nadenken, dat het ingestemd moet worden? Job: Het is een plan vanuit het bestuur, en er kan over nagedacht worden, maar bij de meeste stichtingen gebeurt dit niet.

## **7. SoProCie**

Fleur: Een aantal jaar geleden is de SoCo opgericht. Vanuit de ALV zijn verbeterpuntjes gekomen, dus die willen we met jullie hulp meer uitwerken. We hebben het idee bedacht om een tijdelijke commissie op te richten, wat meer een werkgroep is, die de SoCo kan analyseren. Hiervoor willen we een open vergadering organiseren, om input te geven over de SoCo. Dit zal binnenkort gepland worden.

Nils: Top idee, maar waarom niet SoProCo? Fleur: Nu is het verschil duidelijker. Karlijn: Je moet eigenlijk mensen gaan uitnodigen die in de SoCo hebben gezeten, met iets minder algemeen leden, want die hebben hier, naar mijn mening, minder zicht op. Fleur: We zijn bezig berichtjes te versturen om mensen uit te nodigen, en we willen iemand uit ons bestuur ook daarin. Claire: De open vergadering is meer voor input. Eventueel met nog een vervolg vergadering. We wachten het even af.

Laryssa: Tip: Misschien is het handig dat de persoon die nu vanuit het bestuur in de SoProCie gaat, ook later in de SoCo gaat. Fleur: Goed idee. Liz: Wanneer is deze open vergadering? Claire: Zo snel mogelijk na de wintersport.

Suzanne: Is het doel er meer over te weten te komen? Of al dingen vastleggen?

Claire: Het is bedoelt om dingen vast te leggen voor de SoCo, meer regeltjes/richtlijnen. Wat kan wel? Wat mag het bestuur weten, etc.

## **8. WVTTK**

### **a. Quorum**

Liz: Ik heb hier veel over nagedacht. Ik vind wel dat er een nieuw quorum opgesteld moet worden, in plaats van wachten wat er gaat gebeuren met de opkomst als je dit wilt verbeteren. Ik heb nagedacht waar het heen moet gaan. Het moet namelijk eigenlijk aan de hand zijn van het aantal leden. De wortel van x zou een optie zijn, dat zijn 31 leden, 5 % zou 45 leden zijn. Job: we kunnen het nu niet bepalen, dat

zou beter op de halfjaars ALV kunnen, en het zou wellicht betekenen dat we nu nooit meer iets gedaan krijgen op de ALV. Sophie: Wat zijn de redenen om het quorum überhaupt te verhogen? Liz: Nu staat het op 13 aanwezigen, maar ik vind het belangrijk dat het de mening van alle leden representeert. Dit huidige aantal is onafhankelijk van het aantal leden. Je kan een keuze maken met een laag aantal leden, zoals het bestuur en een paar mensen. Job: Ik denk niet dat het heel zinvol is om er nu een discussie over te hebben. Het is beter om hier van te voren over na te denken en stukken over klaar te hebben liggen, zodat ook juist die andere 900 leden de kans krijgen hierover mee te denken. Lilian: Ik denk niet dat je hier heel lang over hoeft te praten. Misschien kan het bestuur hier een open vergadering voor organiseren? Job: Ik denk dat het een goed idee is.

Renske: moet dit in de statuten? Of moet het in het HR? Het staat nu alleen in de statuten. Job: ook dit kan beter in de open vergadering. Liz: Misschien is het slim om het te doen voor de halfjaars ALV, zodat het voor de halfjaars ALV al geldt. Karlijn: Voorstel: Liz gaat met een concreet plan aan de slag, zodat op de halfjaars ALV goed erover gesproken kan worden. Sophie: Misschien moeten we eerst stemmen of we überhaupt een nieuw quorum willen? Lilian: Misschien zou het bestuur dan sowieso in die groep met Liz moeten zitten. Job: Misschien is het beter hier een open vergadering voor te organiseren, voor de halfjaars ALV. Nils: De HR moeten we wijzigen om dit voor elkaar te krijgen, en dat kost 600 euro.

## **b. Jaarplanning**

Niet meer van toepassing.

## **c. Rondvraag**

Liz: Wanneer gaat Ivar een tuinkabouter kopen voor in het hok? Job: Dit is iets tussen jou en Ivar.

Jelte: Misschien had dit bij het puntje ALV gemoeten, maar de vorige ALV was er een opmerking dat er niet genoeg de ruimte was voor hele kritische vragen tijdens de ALV. Gaan jullie hier nog op in? Nemen jullie dit mee? Kyra: We hebben daar nog niet echt iets mee gedaan, maar er is enigszins ruimte voor discussie en een open vergadering. Maureen: door de drukte hadden we niet echt tijd om hier over na te denken. Claire: Zijn er specifieke punten? Job: Nils sprak hier over toen, en misschien moet hij hier tijdens die open vergadering over praten. Josefien: Het puntje van Nils was meer gericht op de Kies ALV, dus misschien is dit meer iets voor de SoProCie.

Sophie: Er zou hier juist ruimte moeten zijn voor discussie. Het is goed om te discussiëren. Sander: Ik mis nu echter iets concreets waar we het over kunnen

hebben (in het beleidsplan, al eerder genoemd, red.) Karlijn: Dit is voor jullie misschien een gemiste kans om informatie uit de ALV te halen. Dus dit is ook extra motivatie om die extra vergaderingen te organiseren.

Nina: De rol van de studievereniging is ook om aan de studenten duidelijk te maken dat er politieke studentenpartijen zijn. Daarmee ontnem je je studenten de mogelijkheid tot verdieping. Claire: We willen geen mening geven, maar we willen er wel over praten. Maureen: We willen dit misschien ook op de website zetten. Laryssa: Het staat meestal ook op de ledenmail.

#### **d. Sluiting**

De vergadering wordt gesloten om 19:33.