



Notulen Algemene Ledenvergadering Beleids-ALV 2019

Datum: Maandag 18 maart

Tijd: 18:30

Locatie: Co.05

Aanwezig: Josefiën Meerevoort, Roos Vervelde, Puck Mulder, Job Stelwagen, Jon Schoute, Frederike van Esch, Liz Mooij, Merel Vogel, Suzanne Mulder, Kyra van Heems, Ivar Verburg, Tamar Vis, Claire Hoogenboom, Iris Don, Michelle Smulders, Frankie Pols (niet stemgerechtigd), Karlijn Limpens (niet stemgerechtigd), Elske de Waal (niet stemgerechtigd), Rienka Vogelaar, Ellis Mittring, Maureen Minnema, Fleur Muller, Isa Alders, Aletta Melgen, Stijn Veroude, Robert van Eer, Anouk Mul, Marin Schadee, Jeroen de Nobel, Sander Doornbos, Femke Mostert, Lodewijk van Keizerswaard, Daniel Gimbrere, Elien Geeling, Allard de Graaf, Lieve Denkers, Jelte van der Leij (34 stemgerechtigden)

Voorzitter: Liz Mooij

Notulist: Merel Vogel

1. Opening ALV en welkom

De ALV wordt geopend om 18.44.

Er zijn geen machtigingen.

2. Vaststellen voorzitter

Liz Mooij zit de vergadering voor.

3. Vaststellen notulist

Merel Vogel notuleert de vergadering.

4. Vaststellen agenda

De agenda wordt met enkele wijzigingen vastgesteld. Er wordt een punt voorstellen RvA toegevoegd als laatste agendapunt.

5. Vaststellen notulen van de vorige ALV (Wissel-ALV)

De notulen van de Wissel-ALV worden zonder aanpassingen vastgesteld.

Claire merkt op dat stuk over “Eigen vermogen” moet verduidelijkt worden. Liz weet niet wat er mee moet.

6. Update SoProCie

Suzanne Mulder komt naar voren. Zit in de SoProCie met Lieve, Nynke, Esmee en Josefien.

Suzanne: We hebben nu twee open vergaderingen gehad. Eentje voor processen bespreken, hier kritiek op hebben geleverd. De tweede ging het over het tijdsplan, en om dit punt is de commissie ontstaan. We hebben twee werkuurtjes gehad en zijn de processen van andere verenigingen aan het bestuderen. Dit gaan we verwerken tot een stuk waarbij de ALV een overzicht krijgt van wat de processen zijn überhaupt, en een advies dat we verwerven met eigen mening en extra vergaderingen. De eerste open vergadering komt op 4 of 5 april. Als je geïnteresseerd bent, mail naar ons e-mailadres: soprocie@svspectrum.nl.

Sander: Kunnen de vergaderingen voortaan verder van tevoren eerder doorgegeven worden?

Suzanne: Ja.

7. Presentatie Beleidsplan 2019

a. Inleiding

Josefien: We hebben hier erg hard aan gewerkt. Het is een lange zit, we gaan het zo kort mogelijk laten duren. En we hebben er vooral veel zin in.

b. Beleidsdoelen

i. Binding

Het belangrijkste doel van een studievereniging is het verenigen/binden van studenten, met dit beleidsdoel mikken we op de binding van de leden met de vereniging. Het doel is verdeeld in vijf kopjes: ‘Hokbinding’, ‘Commissiebinding’, ‘Jaarlagenbinding’ en ‘ALV-opkomst’ en betrokkenheid bij de universiteit.

1. Met **Hokbinding** willen we de binding van leden in en met het Hok vergroten. Voorbeelden van ideeën die wij willen uitvoeren zijn:
 - Snack van de maand, in de Ideeëndoos en vervolgens Poll op FB;
 - Pre-borrel-borrels in het Hok;
 - Meer Hokactiviteiten, door commissies en door ons, zoals spelletjes avonden en vrijmibo's;
 - HokSok uitbrengen, voor meer warmte aan de voet van de vereniging.
2. Met **Commissiebinding** bedoelen we het collaboreren van commissies, de samenwerking tussen commissies blijkt enorm succesvol en dat willen we dit jaar meer aanmoedigen, waarbij ook de HokCo meer betrokken kan worden. Commissies kunnen

zo van elkaar leren en elkaar helpen.

- Een voorbeeld is een SportCie evenement op AJW.

- Als platform voor ideeën willen we op de voorzittersvergaderingen een brainstorm houden.

- Ook willen we als bestuur veel aanwezig proberen te zijn op alle evenementen om de commissies actief te kunnen bedanken.

3. **Jaarlagenbinding:** Ieder jaar wordt hierop gefocust, afgelopen twee jaar blijven de ouderejaars steeds meer betrokken bij de vereniging en wordt Spectrum minder een eerstejaarsvereniging, wat veel diversiteit en gezelligheid meebrengt. Daarom vinden wij het belangrijk hier wat meer energie in te steken dit jaar. Plannen voor meer jaarlagenbinding zijn een alternatief sportevenement in het begin van het jaar. Ook het idee Happas en Trappas willen we uitvoeren en het de eerder genoemde VrijMiBo's.
4. **ALV-opkomst:** Dit jaar willen wij geen quorum in gaan voeren, maar wel streven naar een verhoogde aanwezigheid op ALV's. We willen geen quorum instellen, omdat dit moeilijk is om mee te laten fluctueren met de activiteit van de vereniging. Dan kan er misschien wel eens een ongeldige ALV zijn en dit kan de vereniging in zijn eigen vingers snijden. Daarom willen we de ALV's beter gaan promoten en toegankelijker maken, door eten van tevoren aan te bieden, zoals vandaag is gelukt. Ook de taart voor de commissie die het meest aanwezig is op ALV's willen we gaan inzetten. Applaus voor iedereen die geholpen heeft en voor de KoCo voor het recept.
5. **Betrokkenheid bij de universiteit:** Als bestuur en vereniging vinden wij het belangrijk op de hoogte te zijn van de ontwikkelingen binnen onze faculteit.
 - We zullen daarom meer faculteitscolloquia bijwonen en belangrijke ontwikkelingen mededelen naar de vereniging d.m.v. de nieuwsbrief;
 - Ook willen we de medezeggenschap meer aandacht geven, door actief neutrale promotie. Dit houdt in dat we meer informatie voorzien in het Hok over de FSR en de verkiezingen. We zullen wel individueel een stem uitbrengen ten tijde van de verkiezingen.

Vragen

- Sander: Merchandise is leuk, maar in het verleden is het niet altijd even goed uitpakkt. Veel leden hebben ook al commissiekleding. Maar waarom hebben we nu opeens

Spectrum merchandise nodig? Josefien: We willen die lanceren in goede doelen mei, zodat er meer inkomsten zijn. We hopen dat Spectrumleden die dit gaan doen. Truien zijn leuk maar sokken zijn uniek. Dus dan is er meer reden om het te gaan kopen. Kyra: Welke kleur wordt de hoksok? Josefien: Nog niet mogelijk. Maar er komt een merchandise-design contest. Vóór mei, zodat die in mei uitkomt. Fleur: Vorige merchandise hadden we te veel. Hoe gaan jullie zorgen dat dit niet gebeurt? Josefien: We gaan minder bestellen. Roos: We gaan beter de animo inschatten. Fred: De merchandise die over is van vroeger, de eerstejaars hebben nog wel interesse - dus die willen we nog wel gaan verkopen tijdens goede doelen mei.

(Romijn Servaas en Pepijn de Reus sluiten zich aan bij de ALV (18.59))

- Daniel: Een sok met bedrukking is wel moeilijk. Jeroen: Het zit rond de €15.
- Sander: Denk erover na, mensen zijn niet super geïnteresseerd.
- Maureen: Er is wel behoefte om het quorum misschien te verhogen, wanneer gaan we hiermee aan de slag? Josefien: Een beleids-ALV heeft niet echt de ruimte voor een hele quorumdiscussie, en we streven niet naar een quorum dit jaar. Maar als de ALV dit wil kunnen we een open vergadering organiseren. Maureen: Ik zou het wel opnieuw willen bespreken. Josefien: We zeggen niet dat er geen quorum komt, maar er is geen beleid om ernaar te gaan streven.
- Femke: Bestuur is niet de enige die stukken kan schrijven, als je behoefte hebt aan een quorum kan je een stuk schrijven. Liz: Als mensen het nu zeggen, kan een open vergadering georganiseerd worden. Sander: Quorum wil je gaan doen als je veel mensen hebt, we hebben nu wel iets van een quorum. Fred: Het bestuur mag geen meerderheid hebben. We hebben hier goed over nagedacht en verschillende andere verenigingen langsgedaan. We kunnen slecht inschatten hoe het in de loop van de tijd gaat veranderen. Liz: Er moeten dus 13 mensen aanwezig zijn. Dat is de regel. Nourdin: Wat is een quorum precies? Josefien: Minimum aantal aanwezigen om een beslissing door te laten voeren. Sander: In je beleidsplan staat dus dat jullie geen quorum willen, maar jullie staan er wel voor open. Ik zou het misschien anders verwoorden in je beleidsplan. Maureen: Misschien kunnen we kijken bij de halfjaarsevaluatie. Roos: Er komt nog een puntje waarin we later in het jaar willen kijken naar een eventuele statutenwijziging. Dat kunnen we dan bespreken.
- Suzanne: Ik verwacht wel dat jullie komkommers voor me meenemen. Sander: Er zijn VrijMiBo's ingevoerd, maar waarom zijn we ermee gestopt? Suzanne: We kregen echt geen mensen daar. Frankie: Met 10 mensen klemzuipen was ook vroeger de Montmartre, dus kan gewoon. Fleur: Wel oppassen, niet zoals Congo geen alcohol meer mogen drinken.

ii. Doelgerichte structurering

Begin:

- Misschien van alle beleidsdoelen wel de minst inspirerende titel
- Is opgedeeld in twee delen.

- o Structurering van commissies
- o Promotie
- Ik zal nu even onze plannen onder dit beleidsdoel toelichten.

Structurering van commissies:

- Dit punt focust zich vooral op de indeling van commissies en de relatie tussen commissies en het bestuur.
- Toelichting Beleid 2018
- Rol bestuursafgevaardigde.
- o In beginsel 1 op 3 vergaderingen of minstens één per maand, vaker bij grote evenementen of belangrijke projecten (bijv. sollicitaties). Vooral gevoelsmatig weet je hoe vaak je aanwezig moet zijn.
- o Veel contact commissievoorzitter en bestuursafgevaardigde meer structureren. Via whatsapp, maar ook minstens éénmaal per maand een voorzittersgesprekje.
- Contact commissies en commissievoorzitters
- o *Verwijs naar "Commissiebinding"*
- o Meer gebruik maken van voorzittersgroepsapp voor tips en hulp. Hier kunnen we veel meer mee dan nu gebeurt.
- o Vaker organiseren + anders indelen voorzittersvergadering + actieve leden goed meer ruimte voor feedback en tips (wel lastig met alle voorzitters).
- Veteranenbeleid wordt doorgezet, actief mensen die al eens in commissie gezeten hebben, behouden. Dit zorgt ervoor dat als de bestuursafgevaardigde afwezig is er alsnog een ervaren lid aanwezig is. Anders handboeken commissies verbeteren + aanvullen. Ook oud-voorzitters een belangrijke rol geven (shout-out 2018). We willen dit zeker in elke commissie doorvoeren.

Promotie:

- Promotiepersoon:
 - o *Toelichting*, opgebracht door PromoCie lang geleden, handig want:
 - § PromoCie hoeft maar contact te hebben met een iemand in commissie
 - § Een iemand in iedere commissie krijgt kennis over promotie
 - o Doorgevoerd in elke commissie
 - o Organiseren inwerkmomenten in samenwerking met PromoCie
 - o Organiseren van een promoworkshop voor promotiepersonen.
- Evenementenkalender:
 - o Meer bekendheid onder commissies dat ze het zelf kunnen doen. Hij is nu ook beschikbaar als een Google Calendar.
 - o Verspreiden onder leden: Facebook-bericht + op de site (+Insta)

Vragen

- Nourdin: Is het verstandig om de commissaris zo weinig bij de vergadering te laten zijn? Eén keer per maand vind ik wel weinig. Jon: Daarom is het ook belangrijk dat de notulen goed worden gemaakt. We willen dus ook doorgaan met het inwerken van de secretarissen, en ook evaluaties houden. Josefien: Het streven is 1 op de 3 vergaderingen, dat is nog relatief veel. Als er tijd is voor meer, dan doen ze dit. Als je goed contact houdt met de voorzitters heb je niet die miscommunicatie. Roos: Als die commissies met elkaar in contact zijn, heb je een tussenpersoon. Fred: Ik denk dat je niet per se bij vergaderingen

hoeft te zijn om actief betrokken te zijn. Je kan zelf ook wel goed inschatten waar de commissies mee bezig zijn, en als je merkt dat het nodig is dat de voorzitters met elkaar in contact moeten komen kan dat georganiseerd worden. Buiten vergaderingen om kan je heel makkelijk informatie krijgen om te zien of dit echt nodig is.

- Maureen: Eén keer per maand een gesprek met de voorzitter? Ik las in het beleidsplan twee keer. Dat leek me best wel veel. Ik zou dat even checken.
- Fleur: Over de voorzittersapp, ik zou de ALV promoten in die app en vragen wie er komt.

iii. Transparantie

- Vereniging voor en door de leden, dus die moeten toegang hebben tot wat er binnen de vereniging gebeurt.

Openheid:

- Veel gebruik van filmpjes voor promotie + informatieve filmpjes à leuker dan een informatief tekstje lezen + komt beter binnen.
- We willen meer inzicht geven in bestuurszaken voor laagdrempeligheid en bekendheid ALV + geldbuidels à Vloks (HokVlogs).
- Voorzittersvergaderingen + open vergaderingen goed moment voor openheid. We streven ernaar om er vier in het jaar te houden. Hier willen we bespreken waar we met de vereniging heengaan.
- Drempel verlagen voor ALV.
- Meer openheid over wat er besproken wordt, alles te vinden op website.

Website:

- Steeds minder Facebook gebruikers, en we willen als vereniging niet afhankelijk van Facebook zijn.
- Gebruiken als platform voor berichten en filmpjes en de mogelijkheid voor notificaties.
- Meer mogelijkheden op de site:
 - o Anoniem Google Form voor feedback op gang van zaken in vereniging verlaagt drempel om het bestuur te evalueren.
 - o En tegelijkertijd Ideeëndoos, wij appreciëren de leden
- Forum voor leden voor tweedehands boeken
- Uitstraling site + informatietekstje Spectrum, willen we iets meer professionaliteit mee bereiken.

Vragen

- Lodewijk: Een forum voor tweedehandsboeken vind ik een goed idee, iemand van het AUC heeft zelf zo'n site gebouwd en gepromoot binnen de vereniging. Spectrum kan daar gebruik van maken. Femke: Het heet UvA-Box. Jon: Zouden we meer kunnen promoten. Femke: Ik denk dat Lodewijk een goed punt maakt, jullie hebben al heel veel ideeën. Suzanne: Wat voor soort contract hebben we met Studystore? Mogen wij actief zeggen dat we allemaal tweedehands boeken verkopen? Jon: Er is niet heel veel bekend over het contract met Studystore. Maureen: Ook een ambitieus plan voor de website. Hoe veel behoefte is ervoor om Facebook te vervangen door de website? Femke: Als Facebookloos persoon vind ik het heel fijn dat ik het kan vinden op de website. Josefiën: Je kan meldingen krijgen van de website. Een chat iets kunnen we misschien wel bouwen, maar

dat kost wellicht heel veel energie - ik weet ook niet of dat nodig is. Roos: Op de site ben je sowieso een persoon zodra je lid wordt; en je kan hier reacties aanzetten. We kunnen ermee experimenteren. Fleur: Dan krijg je wel heel veel meldingen. Job: Het is niet het doel om het compleet te vervangen. Daar is echt wel heel veel voor nodig. Ik denk dat wij aan een beginnende fase werken. Het zou ook vanzelf wel weg kunnen vallen bij wijze van spreken, omdat Facebook vervalst.

- Nourdin: Wordt er nog gekeken naar een app? Jon: Voor Wordpress bestaan er bepaalde buildings zodat je een app kan maken. Frankie: Als je geen app wil, kan je ook een linkje op je telefoon als link doen naar de website. Zo doet De Correspondent het bijvoorbeeld ook.
- Maureen: Komen er meer algemene open vergaderingen? Waarom is hier behoefte aan? Josefien: Wij vinden het heel belangrijk dat we transparant te werk gaan. We vragen ook meer input over waar we mee bezig zijn als bestuur. Alle leden zijn welkom bij dit soort vergaderingen. We weten niet of er vanuit de vereniging meer behoefte naar is, maar wel vanuit het bestuur en dan kunnen we hiermee experimenteren.
- Sander: Hebben jullie wel eens nagedacht over een Spectrum podcast? Josefien: Goeie.

Pauze

Er wordt tien minuten gepauzeerd tot 19.35.

c. Bestuurszaken

Puck: Ledenadministratie. Vorig bestuur is hier al veel mee bezig geweest, maar het is nog niet helemaal op orde dus hier willen wij verder naar gaan kijken, ook met het nieuwe systeem. Dan het volgende puntje: wisselen van bank. Het vorige bestuur is hier al mee bezig geweest; ABN scoort natuurlijk slecht op duurzaamheid. Ik ga dit goed uitzoeken en kijken of we kunnen switchen van bank. Dat ga ik vooral uitzoeken.

Aanmeldsysteem; dit gaat via verschillende platforms en is het een beetje onduidelijk. Daarom willen we dit via één platform gaan doen, om te verduidelijken en te versimpelen.

We willen één verzekering gaan afsluiten, we kunnen dan alleen als bestuur aansprakelijk worden gesteld. Er wordt nog onderzoek gedaan naar waar we dit gaan doen. Dan de AVG; hier is vorig bestuur mee bezig geweest en we zijn AVG proof. Maar het is nog niet helemaal duidelijk. We willen hulp van de ASVA vragen en andere verenigingen.

Statutenwijziging: hiervoor willen we een soort van verkennings-werkgroep opzetten, die gaat kijken naar de dingen die niet meer kloppen of niet meer goed zijn. We moeten er in ieder geval onderzoek naar gaan doen.

Dan Goede doelen mei, we willen weer een goede doelenmaand organiseren. De merchandise-design contest willen we dus gaan doen.

Duurzaamheid: afgelopen jaar zijn er duurzame projecten bezig geweest, dit willen we graag verder stimuleren.

Pepijn en Romijn verlaten de ALV (19.35)

Verduidelijkende vragen Kyra: Aanmeldsystemen? Puck: De aanmeldsystemen om je aan te melden als lid. Nourdin: De verzekering is een aansprakelijkheidsverzekering? Puck: Ja.

Inhoudelijke vragen

- Nourdin: We hadden ook besproken omdat bij Zeilweekend bijna een boot kapot is gegaan om iets te doen aan een verzekering. Wordt hier nog over nagedacht? Puck: We hebben er nog niet naar gekeken. Ivar: Ik heb gekeken naar verzekeringen voor reizen, en dat is echt kneiterduur. Dan worden reizen echt veel onbetaalbaarder. Frankie: Geschiedenis, een kapotte boot bijvoorbeeld kunnen we hebben als vereniging. Het is duurder om je te verzekeren dan om af en toe iets te betalen. Het is ontzettend moeilijk om je te verzekeren als vereniging. In een rechtzaak sta je sterker omdat je in ieder geval een verzekering hebt. Fleur: En als er iets gebeurt op Zeilweekend ben je ook persoonlijk verzekerd. De meeste mensen hebben ook een reisverzekering. Jeroen: Aansprakelijkheidsverzekering is wel echt goed, het dekt heel erg veel.
- Maureen: In jullie jaarplanning nemen jullie een maand voor AVG, ledenadministratie en verzekering, en ik denk dat dit langer gaat duren.
- Elske: Een oude-lullen puntje, statuten wijzigen kost echt heel veel geld en je wilt hier zo min mogelijk wijzigen. Echt alleen als er dingen zijn die de vereniging tegengaan. Fred: Hier hebben we dus ook zelf naar gekeken, en om echt een goed plan voor op te stellen is heel tijdrovend. Dus we willen werkgroepen hiervoor opzetten. Hier kan dan goed onderzocht worden of het wel echt nodig is, en we zijn ons ervan bewust dat het duur is.

d. Functiespecifiek deel

i. Commissieverdeling

Job: Om de efficiëntie van de ALV te verhogen is besloten elke commissie niet specifiek te gaan toelichten. De gehele commissieverdeling is hier weergegeven, waarbij de oranje dikgedrukte commissies noemenswaardig zijn aangezien deze anders geplaatst zijn dan het voorafgaande jaar:

- **Carrièredag:** alhoewel het eigenlijk een onderwijs gerelateerd evenement is, is besloten de carrièredag commissie onder Josefen te plaatsen. Zij vond het leuk om naast haar voorzitterstaken ook nog een commissie erbij te nemen en daarnaast had ze hier tijd voor.

- **IANA:** IANA is de alumnivereniging van BG en FPS. Alle afgestudeerden van deze studie kunnen gratis lid worden van IANA. In wezen staat IANA dus los van Spectrum, maar bevat het altijd wel een afgevaardigde van het bestuur. Dit jaar zal Roos deze afgevaardigde zijn. Als 3^e jaars heeft zij relatief veel connecties met afgestudeerden en daarnaast vindt ze het leuk om plaats te nemen in deze alumnivereniging. Het doel was om dit jaar een bestuur van IANA samen te stellen. Dit is Roos nu al gelukt! *APPLAUS*
- **CultCie en SportCie:** Komende jaar zal Puck plaatsnemen in de CultCie als afgevaardigde van het bestuur, anders dan afgelopen jaren toen de commissie onder de commissaris onderwijs viel. De CultCie is een goedlopende commissie, die relatief weinig aandacht van de afgevaardigde nodig heeft. De SportCie daarentegen is nog steeds een opstartende commissie, waardoor hier meer werk in zit deze goed en efficiënt te laten functioneren. Daarnaast is Jon voorheen voorzitter van de SportCie, geweest, waardoor hij hier goed aan bij kan dragen. Daarom leek het ons beter om de SportCie en de CultCie te herverdelen onder de functies Penningmeester en Commissaris Onderwijs.
- **Wintersport:** Puck heeft plaatsgenomen als afgevaardigde in de wintersportcommissie van 2018, aangezien ik niet in de gelegenheid was deze taak op me te nemen aangezien ik niet mee kon op de wintersportreis i.v.m. verplichte werkgroepen de afgelopen week. De wintersportcommissie 2020 zal volgens traditie weer door mij opgezet worden.
- **SPAcie:** de Science Park Activiteiten commissie krijgt dit jaar budget van de universiteit, waardoor de commissie dit jaar waarschijnlijk meer tijd gaat kosten. Gezien deze verhoogde tijds- en werkdruk bood Ivar aan plaats te nemen in deze commissie als afgevaardigde van Spectrum. Om er wel voor te zorgen dat het contact met huidig bestuur soepel blijft verlopen, is ervoor gekozen dat Frederike contactpersoon is.

Vragen

- Femke: Kun je voor de SPAcie ook zelf ideeën invoeren bij Ivar? Ivar: Heel graag.
- Karlijn: Wie zit er in het IANA-bestuur? Roos: Aangezien ik derdejaars ben en een groot netwerk heb van afgestudeerden heb ik dat geregeld. Britte Schilt, Lilian Kingma, Sanne Donker, Niels van Opstal, Lucas Fijen, Jasper ter Schegget en ikzelf. Het is nog niet zeker

of al deze mensen blijven, maar we gaan het in ieder geval vormen. Maureen: IANA heeft nu dus weer een bestuur, misschien kunnen we het bestaan ervan meer promoten. Jeroen: Borrelt IANA ook in de Montmartre? Roos: Ja. Job: Woensdagochtend meestal.

(Jurrien Buuren komt binnen om 19.53)

ii. Omgooien Reizen

Het afgelopen jaar heeft Bestuur 2018 een test uitgevoerd met betrekking tot het omgooien van de reizen na advies vanuit de vereniging en Bestuur 2017. In deze test vond allejaarsweekend in oktober 2018 plaats, stedentrip in november 2018 en gaat liftweekend plaatsvinden in mei 2019. Alhoewel deze test dus nog niet is afgerond, is uit de evaluatie van de functie van extern van een paar maanden geleden gebleken dat dit niet het optimale reisschema is. Vandaar is besloten dit bestuursjaar een nieuwe test te gaan uitvoeren. Deze test houdt in dat de stedentrip gaat plaatsvinden in oktober 2019, allejaarsweekend in november 2019 en liftweekend opnieuw in april of mei 2020.

Afgelopen jaar was AJW in oktober en Stedentrip in november. Aangezien de kans op goed weer hoger is in oktober dan in november en we meer waarde hechten aan goed weer op stedentrip dan op AJW, is besloten dit jaar de stedentrip als eerste grote reis voor nieuwe eerstejaars na EJD te laten plaatsvinden in oktober. De stedentrip gaat, onder andere vanwege de bijkomende jaarlagenbinding, een supertoffe manier zijn voor eerstejaars om Spectrum beter te leren kennen. Deze reizen-switch betekent dat AJW dus weer in november gaat plaatsvinden, volgens het oude systeem.

Alhoewel liftweekend 2019 nog niet heeft plaatsgevonden, lijkt deze reis ons erg belangrijk om rond april/mei te organiseren. Gemiddeld is het rond deze tijd van het jaar 1,5 a 2 uur langer licht op een dag dan in oktober, hetgeen lifters erg zal helpen. Over het algemeen wordt je namelijk sneller meegenomen als het licht is dan als het donker is. Een eerdere aankomst van lifters op locatie zal het weekend nog gaver maken.

Echter is deze volgorde van reizen ook maar een test. Deze zal dan ook tijdens en na het bestuursjaar geëvalueerd worden, waarna er een advies aan bestuur 2020 meegegeven zal worden.

Vragen

- Lodewijk: Wat is het referentiepunt als beoordeling voor de reizen? Vorig jaar of het jaar ervoor? Job: Allebei. Ons advies was om terug te gaan naar het oude systeem, maar we dachten dat het goed was om te testen volgens dit systeem. We gaan kijken naar de opkomst et cetera.
- Michelle: Ik zou net als vorig bestuur, echt willen afraden om terug te gaan naar het vorige systeem. Stedentrip lijkt heel erg op de Berlijnreis, dus de kans dat eerstejaars mee gaan is heel erg klein. Een ander punt is dat Liftweekend een hele vette reis is, en iedereen is daar super hyped voor dus dat is leuk om mensen te enthousiasmeren voor Spectrum. Liz: Bestuur 2018 heeft dit besloten aan de hand van de evaluatie. Job: De Berlijnreis gaat doordeweeks plaatsvinden, dus dat scheelt sowieso al. Er kan naar gekeken worden. Het is ook zo dat het een BG-reis is. FPS'ers eerstejaars kunnen sowieso meegaan, en fanatieke BG'ers kunnen ook gewoon meegaan. Ouderejaars kan niet mee op EJD, dus het is ook een reis om weer mee te gaan. Michelle: Maar ik zie niet in waarom je dit wil testen. Job: We weten niet hoe het uiteindelijk gaat zijn. Het oude systeem is heel aantrekkelijk, maar waarom zou je het niet testen? Michelle: Het andere systeem werkt dus, en de nieuwe misschien niet. Fred: Het liftweekend is in mei in het nieuwe systeem, wij verwachten niet dat het een nadelig effect heeft dat het in het begin van het jaar is. Op liftweekend kan het wel positief effect hebben. Suzanne: Hebben jullie er rekening mee gehouden dat de Studiereismensen niet op Liftweekend meekunnen? Karlijn: Dat heb je ook met Stedentrip. Job: Het gaat hoe dan ook volkomen elk jaar, dit krijg je met elke reis. Je weet niet wanneer werkgroepen gaan plaatsvinden.
- Elske: Juist ook met bonding is de stedentrip wel goed. Jelte: Dus stedentrip heeft een groot genoeg aantrekkelijkheid? Liftweekend wordt helemaal gehyped. Stedentrip was binnen een week vol, en dit jaar was 'ie binnen tien minuten uitverkocht. Je gaat ervan uit dat hij een groot genoeg draagkracht heeft. Liftweekend is veiliger aan het eind van het jaar, maar dat gaat sowieso ook volzitten. AJW krijg je het volst, en het zorgt ervoor dat je de meeste mensen meekrijgt in een jaar. En dat is wat je wil uiteindelijk. Nourdin: Was het idee niet dat we AJW in het begin willen hebben omdat het op EJD lijkt? En stedentrip en Berlijnreis lijken heel erg op elkaar. Maureen: Ik maak me zorgen om AJW, want als je afgewezen bent voor liftweekend is het wel extra motivatie om mee te gaan. Dat is nog wel een tegenargument. Job: Van AJW, afgelopen jaar was het ook gericht op de binding. AJW is altijd een dingetje geweest. De commissies gaan samenwerken om AJW ook heel tof te maken. Ivar: Ik vind het heel goed dat jullie het gaan proberen.
- Claire: Als stedentrip in oktober is, wanneer wordt dan de commissie opgericht? Job: Na liftweekend.

e. Jaarplanning

Job: In dit onderdeel wordt vermeld welke activiteiten (lichtelijk) veranderen of worden toegevoegd ten opzichte van voorgaande jaren.

Voor de geïnteresseerden: onze hele jaarplanning is te vinden achterin ons beleidsplan. Voor nu worden de volgende activiteiten uitgelicht:

- Open podium: Vorig jaar vond het open podium plaats begin april. De commissie is dit jaar pas laat opgezet, waardoor april kort dag is om dit evenement in te laten plaatsvinden. Er is daarom besloten het te laten plaatsvinden in juni, omdat mei ook druk is wat betreft evenementen.
- Carrière dag: dit jaar is de CD opgedeeld in 2 edities. In mei zullen er workshops georganiseerd worden en sprekers gaan spreken. In november wordt er een bedrijvenmarkt georganiseerd.
- Allejaarsevenement: dit evenement wordt nieuw georganiseerd om onder andere de jaarlagenbinding te stimuleren. Een idee is om een happas & trappas evenement te organiseren in oktober of september, waarbij groepjes eerstejaars zullen fietsen en groepjes ouderejaars hun huis openstellen voor een hapje. Eerstejaars wonen vaak nog niet in Amsterdam, en kunnen zo een kijkje nemen in studentenhuisen en de stad leren kennen.
- Sportevenement: door de SportCie zal in het begin van het nieuwe studiejaar een zeer alternatief sportevenement worden georganiseerd, waar opnieuw zowel eerste- als ouderejaars kunnen meedoen.
- Voorzittersvergaderingen: onder andere om meer input van commissievoorzitters te stimuleren, streven wij er dit jaar naar vier voorzittersvergaderingen te stimuleren: in april, juni, september en november. Dan krijg je ook input van de commissievoorzitters.
- Open vergadering: in mei en november zullen 2 open vergaderingen plaatsvinden. Door niet alleen voorzitters van commissies om input te vragen, hopen we ook andere geïnteresseerde Spectrumleden een kans te geven bij dit soort vergaderingen aanwezig te zijn.

Vragen

- Kyra: Waarom open podium in juni? Fred: We dachten dat het ook leuk is om het dit jaar te laten organiseren, en in juni is het mooier weer en kunnen we kijken naar een buitenlocatie. We kunnen het ook proberen te plannen op een ander moment. Er is niet heel veel redentie.
- Femke: Is zeilweekend al bekend? Job: Eerste vergadering deze week. Femke: Doe het niet 14-15-16 juni.

- Lodewijk: Sportevenement vind ik leuk. Buitenspeeldag! Met buskruit en spijkerpoepen enzo.
- Sander: CoBo???
- Josefien: Sander ben je pedel?
- Maureen: Het viel me op in het beleidsplan dat jullie Matching willen gaan overnemen, en hebben jullie daar over nagedacht qua tijd? Josefien: We willen het wegnemen van EJD, en we gaan het fijn met het IIS, EJD en Jon samen organiseren. Wanneer er goede voorbereiding in zit hoeft het ons ook niet zo heel veel werk te kosten.

----- **Pauze** -----

De vergadering wordt om 20.28 hervat.

Bram van Nieuwkoop, Zoë Groenewoudt, Lilian Kingma sluiten zich aan bij de vergadering na de pauze. Bram verlaat de vergadering.

f. Begroting

Puck: Ik ben hard bezig geweest met de begroting. Ten eerste, als penningmeester ga ik ook kijken naar het verlies in bierverkoop - hier ga ik zo snel mogelijk mee beginnen.

Er is geen verschil met de Commissaris Activiteiten. Vorig jaar is er veel winst en verliezen gemaakt bij deze commissies, dit was te verleiden tot één oorzaak en ik verwacht dat dit jaar niet meer gaat gebeuren.

Bij Onderwijs is wel verschil; bij de EduCie is €50 verschil. Dat komt omdat CarrièreCie een aparte commissie is geworden. De SportCie krijgt dit jaar €30 meer, omdat ze meer evenementen gaan organiseren. De FamCo krijgt €50 minder, omdat ze vorig jaar veel winst gemaakt hebben omdat de muntjes niet allemaal zijn uitgegeven en dus veel geld nog terug kregen. En de catering is zelf georganiseerd en niet door een extern bedrijf.

Bij Commissaris Extern is er weinig veranderd. Bij de AcqCie is €50 meer inbegroot als doel, omdat de AcqCie al wat deals heeft gemaakt aan het begin van dit jaar, en ze hebben nieuwe actieve leden. Er is ook een verschil in uitgaven. Ivar: Was het niet makkelijker om Stedentrip als dubbele uitgaven neer te zetten, en dan bij LiftCie ook een verschil? Puck: Ik heb daar ook over nagedacht, maar dit is meer een verschil in wat er uitgegeven wordt.

Bij overige posten is een verschil te zien bij IANA; daar is vorig jaar erg veel winst op gemaakt omdat het bestuur ook niet echt actief was. Ze kunnen de overgebleven €300 nog wel gaan gebruiken omdat er nu een nieuw bestuur is.

Post bestuurszaken is wat meer verschil in te zien. De CoBo krijgt dit jaar €100 minder, dit is mogelijk omdat dit bedrag grotendeels naar gratis bier gaat en bij andere posten is er meer geld

nodig. Bij Commissiebedankdag is er €250 minder inbegroot omdat er bij andere posten veel geld nodig was, en dit is hier mogelijk omdat we meer geld krijgen van de Textieldrukkerij Amsterdam. Er is vorig jaar ook veel winst gemaakt tijdens de Commissiebedankdag, waardoor ik denk dat ze alsnog een hele leuke dag kunnen organiseren. Er is ook een verschil bij Kostenpost onvoorzien. De administratie is een héél groot verschil; €500 meer. We gaan namelijk die verzekering afsluiten wat veel geld kost, en we hebben een Creditcard in gebruik genomen dit jaar. Ook is Techtaal meer geld voor de ledenadministratie. Dan is er meer geld voor de ALV, we gaan een extra ALV organiseren voor de SoProCie dus daar is meer geld voor nodig.

Vragen

- Sander: Waarom kost één extra ALV €100 extra? Puck: Tijdens de Wissel-ALV waren er onvoorzien kosten, dus er was meer geld voor nodig. Dit ging om extra bier.
- Bram: Over die verzekering, wat is dat voor een? Puck: Aansprakelijkheidsverzekering, dit hebben we al besproken.
- Maureen: Minder budget voor commissiebedankdag, en we hadden best veel moeite met een activiteit vinden voor dat budget. Ik wil je aanraden om een goed systeem te bedenken voor hoe je mensen wel kan laten komen en niet laten afhaken. Sander: Wat er is gebeurd was puur incidenteel. Ik vind €250 heel veel voor Commissiebedankdag, juist omdat deelnemers niks bijdragen. Ik zou kijken of je het ergens anders vandaan kan halen. Ik denk dat kostenpost onvoorzien wel naar beneden kan, hij wordt niet elk jaar helemaal gebruikt. Ik zou het zonde vinden om geld weg te halen bij Commissiebedankdag, juist omdat jullie leden ook willen stimuleren actief te blijven. Suggestie: daag AcqCie uit. Puck: Die textieldrukkerij zal ongeveer €120 extra opleveren, en ik denk dat je alsnog een hele leuke commissiebedankdag kan organiseren ondanks minder geld. Suzanne: Als je één keer per jaar je actieve leden bedankt, mag je er best wel wat voor geld uitgeven. Liz: Dus er zijn meerdere mensen die vinden dat commissiebedankdag niet gekort moet worden, waar vandaan moet het gehaald worden? Sander: Kostenpost onvoorzien. Frankie: Kostenpost onvoorzien is een boekhoudkundig regeltje; onvoorzien is niet voor niets onvoorzien. Ik zou ermee uitkijken. Daarnaast wil ik zeggen dat het verschil dus eigenlijk maar €130 is, het is niet een enorme pot geld. Ik denk niet dat Commissiebedankdag minder leuk wordt met €130 minder. In principe lukt het al jaren vrij goed. Ik zou uitkijken met studiegerelateerdheid en gelduitgaven; EduCie, IANA en FamCo. Als vereniging noemen wij dat studiegerelateerdheid. Hou dat in de gaten, dat kan gevaarlijk zijn voor de subsidies van de universiteit. Femke: Reagerend op Frankie, maar is het niet zo dat we meer commissies en meer actieve leden erbij hebben gekregen? Mensen betalen geen inschrijfgeld dus €130 is relatief veel. Frankie: Er zijn wel meer commissies, maar niet meer leden. Dus er komen niet per se meer mensen naar commissiebedankdag. Liz: En er zijn mensen die dubbele commissies doen. Allard: Bezuinigen op studiegerelateerde dingen, het geld van de EduCie gaat naar een ander studiegerelateerd ding. Liz: Is er nog steeds animo om dit aan te passen? Frankie: Ik dacht 5% van de jaarbegroting. Liz: Nog andere suggesties waar

het geld vandaan kan komen? Allard: €50 meer voor de AcqCie is niet heel veel meer op dat grote bedrag, dus daar kan je wel meer kunnen inbegroten. Lodewijk: Ik weet er niet het fijne van, maar de administratiekosten van €500 is veel. Toen de begroting goedgekeurd moest worden door de UvA, is er een notitie gemaakt dat de administratiekosten te hoog waren. Misschien valt daar nog iets in te schuiven. Liz: Het klopt dat deze opmerking is gemaakt, ik denk echter dat het puntje niet administratie wordt genoemd maar bijvoorbeeld verzekeringen. Dan heeft de UvA meer inzicht in waar het heengaat. Maureen: We zijn gestopt met Joomla gebruiken, is dit verwerkt?

- Bram: Wat zijn bestuurskosten? Puck: Bijvoorbeeld koekje van de week, bierverkoop, al die dingen. Hokonderhoud. Schoonmaakspullen, nieuwe theedoeken.
- Kyra: Ik vind €35,06 heel specifiek.
- Jeroen: Administratie includeert dus Tactile, hoeveel vragen zij? Puck: Ze willen €40 per maand gaan vragen ongeveer. Jeroen: Wordt daar een contract voor opgesteld? Zitten daar ook dingen bij zoals EJD gerelateerde zaken? Roos: Het was voorheen een soort van vriendendienst, en juist omdat het nu echt een bedrijfsrelatie wordt, wordt het dus professioneler. Daarom is het ook best wel een ruime schatting. Dit gaat voor de zomer wel lukken. Michelle: €40 per maand wordt dus €500 bijna. Puck: Niet voor een half jaar. Suzanne: Dit wordt dus voor ledenadministratie? Roos: Wel meer dan dat, maar we gaan het nog uitzoeken. Fleur: Ik vind het goed dat ze gaan betalen, want dan kan je eindelijk dingen van ze verwachten. Maar Conscribo kan misschien ook? Frankie: Via Conscribo is dit echt moeilijk. Claire: Alle evenementen kunnen eigenlijk via dit systeem, zonder heel veel transactiekosten en debiteuren voor de penningmeester. Dus ik denk dat het het wel waard is. Frankie: Neem het mee in onderhandelingen. Ze hebben het drie jaar gedaan zonder kosten.

Puck: We reserveren dit jaar €500 voor het Lustrum, we kunnen hier geld vandaan halen. We zien een stijgende lijn. De subsidie heb ik op hetzelfde bedrag gezet, maar we weten nog niet welk bedrag we gaan krijgen. Er is al een deel uitgekeerd. De overdracht is €65 verschil, dat is die ik heb meegekregen van vorig boekjaar.

Vragen

- Suzanne: Stond er niet in het beleidsplan dat we sowieso evenveel subsidie krijgen? Puck: Dat is nog niet helemaal zeker, daar gaan we nog naar kijken.
- Suzanne: Opzich kunnen we het redden van €500 per jaar voor het Lustrum. We hadden uiteindelijk €3400, en dat redden we dus niet met elk jaar ongeveer €500. Het is misschien best leuk als we daar best wat geld voor hebben. Puck: Vorig jaar is er in plaats van €650, €900 naar het Lustrum gegaan. Dus daarom denk ik dat we hier op kunnen korten. Liz: Het is in principe minstens €500. Maar dat kunnen we zien in de realisatie.
- Suzanne: Hoeveel contributie hadden we afgelopen jaar meer, en was dat heel bizar veel meer dan altijd? Of is het ook een logische stijgende lijn? Puck: Het is wel een redelijk logische lijn.

Nynke Verhaar en Nora van de Water sluiten zich aan bij de vergadering om 20.59.

Puck: En hier is nog een overzicht van de totale begroting.

Vragen

- Nynke: Er is afgelopen jaar het acquisitiedoel niet gehaald, hoezo is er nu meer begroot?
Puck: Eigenlijk hadden ze het doel wel gehaald, maar wegens relatief boekhouden staat het in dit jaar.

Liz: Laten we dan teruggaan naar commissiebedankdag. Sander: Het potje van Textiel maakt het dan wel beter, maar ik vind €250 dan nog wel te veel. Ik denk dat €100 voor een extra ALV net een beetje veel. Hier kan misschien wat vanaf. Dan moet er nog €100 uit een ander potje komen, ik zou zeggen daag de acquisitie uit of haal het van kostenpost onvoorzien af. Dan hoeven we niet daadwerkelijk te korten op commissiebedankdag.

Jurrien: Waar komt de €100 vandaan? Puck: Door te kijken naar vorig jaar en op te vragen wat de verzekering ongeveer gaat kosten enzo.

Josefien: Sander, je vindt het redelijk dat het iets naar beneden gaat. Wat vindt je redelijker om naar beneden te halen? Sander: Probeer het effectief hetzelfde te houden, dus €120 ergens anders vandaan te halen. Suzanne: Contributie was meer de afgelopen twee jaar, misschien kunnen we dat ook inbegroten. Fleur: In jullie beleidsplan willen jullie de ALV opkomst verhogen, dus ik vind €100 voor de ALV best prima. Ik zou het eerder bij de AcqCie of contributie vandaan halen. Liz: Dus we strepen de ALV weg. Jurrien: Is een Creditcard wel nodig? Puck: Voor Studiereis. Liz: Een lid moest een creditcard gebruiken, en dit is gewoon heel erg onhandig en niet oké als vereniging. Roos: De contributie van 2016 was €4400, en in 2017 €6180, in 2018 €6200.
 $4400/21 \cdot 25 = €5235$ is dus 2016 en in 2015 €5900.

Liz: Dus drie mogelijke punten zijn ledencontributie, AcqCie en kostenpost onvoorzien. Frankie: Ik zou gewoon €100 AcqCie en €100 contributie doen. Nourdin: Is er nagedacht over de boxen die kapot zijn enzo? Liz: Dat is in het vorige bestuursjaar opgelost. Job: Je kan 50-50-50 doen. Jurien: Ik sluit me erbij aan dat AcqCie wel met €150 omhoog kan.

Liz: Als de AcqCie dit accepteert kan het best. Dus €150 meer met AcqCie en €150 meer uitgeven aan Commissiebedankdag. Kunnen we dit per acclamatie instemmen? Michelle: Het is wel leuk voor de AcqCie als ze een keer het doel halen. €150 is wel veel, desnoods doe je het €100. We hebben het ook als commissie besproken. Liz: €50 omhoog in contributie, en €100 in acquisitie? Dit is per acclamatie aangenomen.

Liz: We gaan dus per acclamatie de begroting instemmen. De begroting wordt ingestemd middels applaus.

Lodewijk: Ik zou graag zien in de volgende begrotingen de details als procentuele kostenpost onvoorzien kunnen zien. Dat lijkt me verduidelijkend. Liz: Ik denk dat wat eraan staat ook chill

is om mee te sturen met het beleidsplan. Dus dat meenemend voor het inwerken voor de volgende penningmeester. Kan wel netjes staan op de site. Puck gaat het nog toevoegen aan het beleidsplan.

8. RvA voorstellen

Karlijn Limpens, Frankie Pols en Lilian Kingma komen naar voren. Frankie: Wij introduceren ons als RvA aan de ALV. We staan hier met drie mensen, er zijn er nog meer. We lichten kort toe wat we doen. We zijn zo oud dat we ons nog SVBG noemen, en zijn een adviserend orgaan en afgestemd op de wensen van het bestuur. Het bestuur mag met onze mening doen wat ze willen. Vroeger was er steeds een bestuurslid dat bleef zitten voor de continuïteit van kennis, maar dat is nu omgevormd tot een RvA. De RvA is gegroeid; de richtlijn is dat we in principe met 3 à 6 personen zijn. Dit jaar zijn we met 8: Lilian Kingma, Winnie de Jong, Job van Gerwen, Frankie Pols, Noa Visser, Niels van Opstal, Femke Mostert en Karlijn Limpens. We zijn te vinden op Science Park, vooral Femke.

Liz: Ik vind het jammer dat de RvA kiezen zo geheimig gaat. Ik heb erg veel aan de RvA gehad, en ik zou het leuk vinden om de RvA te doen. Maar als je er niet voor wordt gevraagd is er geen mogelijkheid voor. Het zijn hele specifieke mensen. Maar misschien kan er nog over nagedacht worden over hoe het wordt vormgegeven. Frankie: We willen niet een te formele commissie worden, en we willen echt geen raad van toezicht worden. Het is wel interessant om te kunnen aangeven dat je erbij wil. Je kan ons sowieso een berichtje sturen dat je interesse hebt. Dat gezegd hebbende, kunnen we best met de RvA overleggen dat er een wissel komt en we een mailtje kunnen sturen.

9. W.v.t.t.k.

N.v.t.

10. Rondvraag

- Kyra: Bij de begroting had ik gehoopt op een laatste slide met alle veranderingen die je hebt gedaan. Daar hoopte ik nog op.
- Sander: Vind dat jullie wel een mooi beleidsplan hebben geschreven, en het is als geheel best wel ambitieus. Een bestuursjaar moet ook hartstikke leuk zijn. Doe gewoon je best en het beleidsplan is prima.
- Stijn: Betreffende inkomen, die prijzen kunnen best wel omlaag. De inkoop van bier bijvoorbeeld. Puck: We zouden er nog wel naar kunnen gaan kijken.
- Josefien: Sander ik ben het met je eens over de ambitie, maar we hebben daarom ook de urgentie en prioriteiten benoemd. Maar initiatieven vanuit de vereniging steunen we echt heel erg. Gooi jullie ideeën! We hebben er zin.

11. Sluiting

Voorzitter Liz Mooij sluit de vergadering om 21.30.